

## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT, karena atas limpahan rahmat dan hidayah-Nya sehingga kami dapat menyelesaikan Indikator Kinerja Utama (IKU) Kantor Kecamatan Pangarengan Kabupaten Sampang yang dijadikan acuan dalam penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kantor Kecamatan Pangarengan Kabupaten Sampang yang merupakan suatu kewajiban sebagai bagian dari instansi pemerintah untuk melaporkan akuntabilitas kerjanya kepada pihak yang memiliki hak atau kewenangan untuk meminta pertanggungjawaban. Dokumen Indikator Kinerja Utama (IKU) merupakan suatu hal yang sangat penting bagi terselenggaranya manajemen kerja.

Perlu ditetapkan indikator-indikator kinerja adalah agar terdapat proses yang wajar digunakan oleh para pelaksana dan pimpinan dalam mengelola usaha-usaha organisasi instansi agar mencapai hasil atau berkinerja tinggi. Dengan ditetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU) pada Kantor Kecamatan Pangarengan Kabupaten Sampang, diharapkan diperoleh keberhasilan dari pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis pada kantor Kecamatan Pangarengan Kabupaten Sampang yang akan digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja.

Indikator Kinerja Kantor Kecamatan Pangarengan Kabupaten Sampang ini telah tertuang dalam Surat Keputusan Camat Pangarengan Nomor : 188/04.1/KEP/434.501/2023 tentang Penetapan Indikator Kinerja Utama (IKU) Kantor Kecamatan Pangarengan Kabupaten Sampang.

Akhir kata kami mengucapkan terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu memberikan sumbangsih pikiran dalam menyusun Indikator Kinerja Utama (IKU) ini. Penyusunan dokumen ini dimaksudkan sebagai bentuk pedoman Perencanaan Kantor Kecamatan Pangarengan Kabupaten Sampang dalam melaksanakan misi guna mewujudkan visi. Semoga dokumen ini bermanfaat serta dapat dijadikan bahan evaluasi penyelenggaraan kinerja Kantor Kecamatan Pangarengan Kabupaten Sampang selama Tahun 2023.

Pangarengan, Januari 2023

**CAMAT PANGARENGAN**

**MOH LUTFI MALIKI, SH,MM**

Pembina Tingkat I

NIP. 19660629 198603 1 005

## DAFTAR ISI

Kata Pengantar .....	1
Daftar Isi .....	2
Bab I      Pendahuluan .....	3
1.1 Latar Belakang .....	3
1.2 Maksud dan Tujuan .....	4
1.3 Manfaat .....	4
Bab II     Indikator Kinerja Utama (IKU) Kantor Kecamatan Pangarengan Kabupaten Sampang	5
2.1 Dasar Penetapan Indikator Kinerja Utama (IKU) .....	6
2.2 Indikator Kinerja Utama .....	7
Bab III    Penutup .....	9

### LAMPIRAN :

Surat Keputusan Camat Pangarengan Tentang Penetapan Indikator Kinerja Utama (IKU) Kantor Kecamatan Pangarengan Kabupaten Sampang Tahun 2023

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1 Latar Belakang

Salah satu untuk memperkuat akuntabilitas dalam kerangka penerapan Pemerintahan yang baik (Good Government) merupakan prasyarat untuk mewujudkan aspirasi masyarakat dan mencapai tujuan serta cita-cita bangsa bernegara serta mewujudkan tata pemerintahan yang baik dan akuntabel. Pemerintahan yang akuntabel merupakan kewajiban yang perlu dilaksanakan dalam usaha mewujudkan visi misi pembangunan daerah dan aspirasi serta cita-cita masyarakat dalam mencapai masa depan yang lebih baik. Berkaitan dengan hal itu, diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas dan terukur, sehingga penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna, serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme (KKN).

Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara Nomor : PER/09/M.PAN/5/2007 Tanggal 31 Mei 2007 Tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi-Instansi Pemerintah. Berdasarkan Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara, Indikator Kinerja Utama (*Key Performance Indicators*) adalah ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis organisasi. Setiap Instansi Pemerintah wajib menetapkan Indikator Kinerja Utama (*Key Performance Indicators*) secara formal untuk tujuan dan sasaran strategis untuk masing-masing tingkatan (level) secara berjenjang.

Dalam rangka memenuhi maksud tersebut diatas maka Kantor Kecamatan Pangarengan menyusun Dokumen Indikator Kinerja Utama (IKU) dari instansi pemerintah yang bersangkutan. Kinerja Utama dari instansi adalah hal utama apa yang akan diwujudkan oleh instansi yang bersangkutan, atau untuk mewujudkan apa instansi pemerintah dibentuk, yang menjadi *core areal bussiness* dan tertuang dalam tugas dan fungsi serta kewenangan utama instansi pemerintah.

Dengan demikian kinerja utama terkandung dalam tujuan dan sasaran strategis instansi pemerintah, sehingga IKU adalah merupakan ukuran keberhasilan dari suatu tujuan dan sasaran strategis instansi pemerintah. Dengan kata lain IKU digunakan sebagai ukuran keberhasilan dari instansi pemerintah yang bersangkutan.

Sebagai bentuk komitmen Kantor Kecamatan Pangarengan Dokumen Indikator Kinerja Utama Tahun 2023 disusun berdasarkan Keputusan Camat Pangarengan Nomor : 188/...../KEP/434.501/2023 tentang Penetapan Indikator Kinerja Utama (IKU) Kantor Kecamatan Pangarengan Kabupaten Sampang.

## **1.2 Maksud dan Tujuan**

Maksud dan tujuan ditetapkan Indikator Kinerja Utama (IKU) bagi Instansi Pemerintah adalah :

1. Untuk memperoleh informasi kinerja yang penting dan diperlukan dalam menyelenggarakan Manajemen Kinerja secara baik.
2. Untuk memperoleh ukuran keberhasilan dari pencapaian suatu tujuan dan sasaran strategis organisasi yang digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja.

## **1.3 Manfaat**

Beberapa manfaat ditetapkan Indikator Kinerja Utama adalah :

1. Program dan kegiatan yang dilaksanakan suatu instansi pemerintah akan terkait langsung dengan ukuran keberhasilan instansi tersebut yang merupakan penjabaran dari tugas dan fungsi instansi.
2. Terdapat keselarasan antara indikator kinerja dengan IKU instansi yang bersangkutan
3. Anggaran hanya dipergunakan untuk program dan kegiatan yang memang akan mendukung keberhasilan instansi dalam upaya pelaksanaan tugas dan fungsi.

## **BAB II**

### **INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU)**

#### **KANTOR KECAMATAN PANGARENGAN KABUPATEN SAMPANG**

Instansi pemerintah sebagai lembaga pelayanan publik berkewajiban menyusun indikator Kinerja Utama (IKU) sebagai suatu ukuran atau patokan keberhasilan kinerja organisasi. Dengan adanya rumusan indikator bagi keberhasilan organisasi maka berdasarkan ketercapaian indikator tersebut dilakukan pengukuran kinerja organisasi, yang akan menjelaskan tingkat kemajuan kinerja organisasi dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat. Penyusunan IKU dengan demikian merupakan suatu konsensus bersama dalam memajukan organisasi guna menghindari interpretasi sukses atau gagalnya sebuah organisasi.

Sebelum menetapkan seperangkat indikator kinerja, terlebih dahulu perlu diketahui syarat-syarat yang harus dipenuhi oleh suatu indikator kinerja. Syarat-syarat yang berlaku untuk semua indikator kinerja tersebut adalah sebagai berikut :

1. Relevan, indikator kinerja harus berhubungan dengan apa yang diukur dan secara objektif dapat digunakan untuk pengambilan keputusan atau kesimpulan tentang pencapaian apa yang diukur.
2. Penting/ menjadi prioritas dan harus berguna untuk menunjukkan keberhasilan, kemajuan atau pencapaian.
3. Efektif dan layak, data/informasi yang berkaitan dengan indikator kinerja yang bersangkutan dapat dikumpulkan, diolah, dan dianalisis dengan biaya yang layak.

Indikator kinerja yang baik dan cukup memadai, setidaknya-tidaknya memenuhi kriteria yang terdiri dari ;

1. Spesifik, indikator kinerja harus sesuai dengan program dan atau kegiatan sehingga mudah dipahami dalam memberikan informasi yang tepat tentang hasil atau capaian kinerja dari kegiatan dan atau sasaran.
2. Dapat dicapai, indikator kinerja yang ditetapkan harus menantang namun bukan hal yang mustahil untuk dicapaidan dalam kendali instansi pemerintah. Jadi dalam menetapkan suatu indikator kinerja perlu diperlukan juga bagaimana nanti untuk mengumpulkan data

kinerjanya, apakah masih dalam kendali instansi pemerintah yang bersangkutan atau tidak dan tidak ada ambiguitas atas data apa yang akan dikumpulkan untuk suatu indikator.

3. Relevan, suatu indikator kinerja harus dapat mengukur sedekat mungkin dengan hasil yang akan diukur.
4. Menggambarkan sesuatu yang diukur, indikator yang baik merupakan ukuran dari suatu keberhasilan. Harus terdapat kesepakatan tentang interpretasi terhadap hasil yang akan digunakan sebagai ukuran, indikator tersebut harus mempunyai satu dimensi artinya bahwa indikator hanya mengukur satu fenomena setiap saat.
5. Dapat dikuantifikasi dan diukur, indikator dalam angka atau dapat diukur untuk dapat ditentukan kapan dapat dicapai.

## **2.1 Dasar Penetapan Indikator Kinerja Utama (IKU)**

Adapun hal-hal yang menjadi bahan pertimbangan dalam penetapan Indikator Kinerja Utama (IKU) Kantor Kecamatan Pangarengan adalah sebagai berikut :

1. Program dan Kegiatan yang dilaksanakan suatu instansi pemerintah akan terkait langsung dengan ukuran keberhasilan instansi tersebut yang merupakan penjabaran dari tugas dan fungsi instansi.
2. Dokumen Rencana Strategis Kantor Kecamatan Pangarengan tahun 2019-2024
3. Dokumen Perubahan Rencana Strategis Kantor Kecamatan Pangarengan Tahun 2019-2024
4. Kewenangan, tugas dan fungsi serta peran Kantor Kecamatan Pangarengan Kabupaten Sampang yang diamanatkan oleh Peraturan Daerah Kabupaten Sampang Nomor 3 Tahun 2020 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah dan Peraturan Bupati Kabupaten Sampang Nomor 81 Tahun 2020 Tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi Serta Tata Kerja Kecamatan di Kabupaten Sampang, maka perlu dipaparkan Tugas Pokok dan Fungsi Kantor Kecamatan Pangarengan.
5. Ketentuan pelaksanaan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah

## 2.2 Indikator Kinerja Utama (IKU) Kantor Kecamatan Pangarengan

Menentukan Indikator Kinerja Utama (IKU) suatu instansi pemerintah memerlukan suatu proses langsung yang meliputi penyaringan yang berulang-ulang, kerjasama, dan pengembangan konsensus serta pemikiran yang hati-hati. Penetapannya wajib menggunakan prinsip kehati-hatian, kecermatan, keterbukaan, dan transparansi guna menghasilkan informasi kinerja yang handal.

Langkah-langkah umum dalam penentuan IKU instansi pemerintah dapat dijelaskan sebagai berikut :

1. Tahap Pertama, klarifikasi apa yang menjadi kinerja utama, pernyataan hasil (*result statement*) atau tujuan/sasaran yang ingin dicapai. Suatu indikator kinerja yang baik, diawali dengan suatu pernyataan hasil yang dapat dimengerti atau dipahami orang banyak.
2. Tahap Kedua, menyusun daftar awal IKU yang mungkin dapat digunakan, terdapat beberapa jenis indikator kinerja yang dapat digunakan untuk mengukur suatu outcome, namun dari indikator-indikator kinerja tersebut biasanya hanya beberapa indikator saja yang dapat digunakan dengan tepat.
3. Tahap Ketiga, melakukan penilaian setiap IKU yang terdapat dalam daftar awal indikator kinerja, setelah berhasil membuat daftar awal IKU, langkah selanjutnya adalah melakukan evaluasi setiap indikator yang tercantum dalam daftar indikator kinerja. Evaluasi dilakukan dengan membandingkan setiap indikator kinerja dalam daftar dengan kriterianya.
4. Tahap Keempat, memilih IKU, tahap akhir dari proses ini adalah memilih IKU. Indikator-indikator kinerja tersebut, harus disusun dalam suatu set indikator yang optimal yang dapat memenuhi kebutuhan manajemen, yaitu informasi yang berguna dengan biaya yang wajar. Dalam pemilihan ini harus selektif, pilihlah indikator kinerja yang dapat mewakili dimensi yang paling mendasar dan penting dari setiap tujuan/sasaran.

Dalam Pemilihan dan penetapan IKU Kantor Kecamatan Pangarengan telah dilibatkan berbagai pendapat, saran atau usulan dari pemegang kepentingan (*stakeholders*) baik secara langsung maupun tidak langsung. Selain itu IKU yang ditetapkan diupayakan untuk memenuhi karakteristik kinerja yang baik dan cukup memadai guna pengukuran kinerja satuan kerja organisasi.

IKU tersebut dapat digunakan untuk beragam kepentingan, antara lain :

1. Perencanaan Jangka Menengah.
2. Perencanaan Tahunan.
3. Penyusunan Dokumen Penetapan Kinerja.
4. Laporan Akuntabilitas Kinerja.
5. Evaluasi Kinerja.
6. Pemantauan dan pengendalian kinerja pelaksanaan program dan kegiatan-kegiatan.

#### INDIKATOR KINERJA UTAMA KANTOR KECAMATAN PANGARENGAN KABUPATEN SAMPANG

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA UTAMA	DEFINISI OPERASIONAL DAN FORMULA PERHITUNGAN	SUMBER DATA	PENANGGUNG JAWAB
1	Meningkatnya Kemajuan dan Kemandirian desa	Persentase desa maju	(Jumlah desa maju/ jumlah seluruh desa)*100%	Seksi PMD dan Kessos, Seksi Pemerintahan dan PU	Kepala Seksi PMD dan Kessos, Kepala Seksi Pemerintahan dan PU
2	Meningkatnya kualitas Pelayanan publik tingkat kecamatan	Indeks Kepuasan masyarakat	(Jumlah dokumen yang selesai diproses / jumlah dokumen pengajuan)*100%	Seksi Pemerintahan dan Pelayanan Umum	Kepala Seksi Pemerintahan dan Pelayanan Umum
3	Meningkatnya tata kelola pemerintahan desa	Persentase kualitas tata kelola penataan desa	(jumlah desa yang menyusun anggaran berbasis kinerja / jumlah seluruh desa)*100%	Seksi PMD dan Kessos, Seksi Pemerintahan dan PU	Kepala Seksi PMD dan Kessos, Kepala Seksi Pemerintahan dan PU
4	Penurunan gangguan ketentraman dan ketertiban umum	Persentase Penurunan gangguan kamtibmas	(Jumlah koordinasi dan pembinaan yang telah dilaksanakan didesa & kel / jumlah desa dan kel)*100%	Seksi Trantib	Kepala Seksi Trantib



## **BAB III**

### **PENUTUP**

Dokumen Indikator Kinerja Utama (IKU) Kantor Kecamatan Pangarengan Kabupaten Sampang Tahun 2023 merupakan komitmen Kantor Kecamatan Pangarengan dalam penyelenggaraan pemerintahan yang baik (*Good Governance*) serta sebagai upaya untuk penyelenggaraan pemerintahan yang bersih (*clean government*).

Instansi pemerintah sebagai lembaga pelayanan publik berkewajiban menyusun IKU sebagai suatu ukuran atau patokan keberhasilan kinerja organisasi. Dengan adanya rumusan indikator bagi keberhasilan organisasi maka berdasarkan ketercapaian indikator tersebut dilakukan pengukuran kinerja organisasi, yang akan menjelaskan tingkat kemajuan kinerja organisasi dalam memberikan pelayanan kepada masyarakat. Penyusunan IKU dengan demikian merupakan suatu konsensus bersama dalam memajukan organisasi guna menghindari interpretasi sukses atau gagalnya sebuah organisasi.

Pemilihan dan penetapan Indikator Kinerja Utama (IKU) harus memenuhi karakteristik indikator kinerja yang baik dan cukup memadai guna pengukuran kinerja unit organisasi yang bersangkutan yaitu : spesifik, dapat dicapai, relevan, menggambarkan keberhasilan sesuatu yang diukur.

Dokumen IKU Kantor Kecamatan Pangarengan Kabupaten Sampang tahun 2023 diharapkan dapat dijadikan sebagai pedoman Perencanaan Kinerja di Lingkungan Kantor Kecamatan Pangarengan dalam melaksanakan misi guna mewujudkan yang tertuang dalam rencana strategis (Renstra) Kecamatan Pangarengan tahun 2019-2024

Dengan tersusunnya dokumen ini diharapkan bermanfaat dan dapat digunakan sebagaimana mestinya.

Pangarengan,      Januari 2023

**CAMAT PANGARENGAN**

**MOH LUTFI MALIKI SH,MM**

Pembina Tingkat I

NIP. 196660620 198603 1 005



