



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : KUSTANTINAH, S.Si, M.Si

Jabatan : Kepala Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Sampang  
selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Abd. Hannan, SH, M.Si

Jabatan : Asisten Administrasi Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Sampang  
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sampang, 8 Januari 2024

Pihak Kedua

Abd. Hannan, SH, M.Si  
NIP. 196408041992021002

Pihak Pertama

Kustantinah, S.Si, M.Si  
NIP. 197212311998032012



**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**KEPALA BAGIAN ORGANISASI**  
**SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN SAMPANG**

<b>NO.</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	<b>(3)</b>	<b>(4)</b>
1	Meningkatnya kapasitas organisasi Perangkat Daerah	Persentase Perangkat Daerah yang tepat fungsi dan ukuran	100%
		Persentase Perangkat Daerah yang menyusun Analisis Jabatan dengan baik	100%
		Persentase Perangkat Daerah yang melaksanakan Reformasi Birokrasi dengan baik	100%
		Jumlah Perangkat Daerah/unit kerja yang lolos seleksi administrasi Zona Integritas	3
		Persentase LKjIP Perangkat Daerah dengan nilai baik	100%
		Persentase unit pelayanan publik dengan hasil Survey Kepuasan Masyarakat (SKM) kategori baik	100%
		Persentase Perangkat Daerah dengan tingkat kepatuhan terhadap ketatalaksanaan pemerintahan dengan predikat tinggi	100%

<b>No</b>	<b>Kegiatan</b>	<b>Anggaran</b>	<b>Keterangan</b>
1	Penataan Organisasi	Rp. 334.552.200	APBD

Asisten Administrasi Umum

Abd. Hannan, SH, M.Si  
NIP. 196408041992021002

Sampang, 8 Januari 2024

Kepala Bagian Organisasi

Kustantinah, S.Si, M.Si  
NIP. 197212311998032012



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : SRI NOER HIDAYATI NINGSIH, SP, MM

Jabatan : Analis Kebijakan Muda

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : KUSTANTINAH, S.Si, M.Si

Jabatan : Kepala Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Sampang

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sampang, 8 Januari 2024

Pihak Kedua

Kustantinah, S.Si, M.Si  
NIP. 197212311998032012

Pihak Pertama

Sri Noer Hidayati Ningsih, SP, MM  
NIP. 198011142006042024



**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**ANALIS KEBIJAKAN MUDA**  
**BAGIAN ORGANISASI SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN SAMPANG**

<b>NO.</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	<b>(3)</b>	<b>(4)</b>
1	Terwujudnya penataan kelembagaan yang tepat fungsi dan ukuran	Jumlah OPD yang dievaluasi kelembagaannya	42 OPD/ unit kerja
		Persentase usulan penataan kelembagaan OPD yang ditindaklanjuti	100%
2	Terwujudnya Perangkat Daerah yang menyusun Analisis Jabatan dengan baik	Jumlah OPD yang menyusun Anjab ABK serta Evjab dengan baik	48 OPD/ unit kerja

Sampang, 8 Januari 2024

Kepala Bagian Organisasi

Kustantinah, S.Si, M.Si  
NIP. 197212311998032012

Analisis Kebijakan Muda

Sri Noer Hidayat Ningsih, SP, MM  
NIP. 198011142006042024



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : EDY SANTOSO, S. Sos

Jabatan : Analis Kebijakan Muda

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : KUSTANTINAH, S.Si, M.Si

Jabatan : Kepala Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Sampang

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sampang, 8 Januari 2024

Pihak Kedua

Kustantinah, S.Si, M.Si  
NIP. 197212311998032012

Pihak Pertama

Edy Santoso, S.Sos  
NIP. 196907051993021006



**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**ANALIS KEBIJAKAN MUDA**  
**SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN SAMPANG**

<b>NO.</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	<b>(3)</b>	<b>(4)</b>
1	Meningkatnya pemahaman OPD dalam melaksanakan tatalaksana pemerintahan	- Jumlah OPD/ unit kerja yang melaksanakan tata laksana dengan baik dan benar	70 OPD/ unit kerja
2.	Meningkatnya pembinaan pelaksanaan pelayanan publik OPD / unit kerja	- Jumlah OPD/ unit kerja yang mengikuti Lomba Inovasi Pelayanan Publik - Jumlah OPD/ unit kerja yang menyusun SKM sesuai PermenPAN - Jumlah OPD/ unit Kerja yang dilakukan Monitoring dan Evaluasi Pelayanan Publik - Jumlah OPD/ unit kerja yang menyusun FKP	10 OPD/ unit kerja 70 OPD/ unit kerja 70 OPD/ unit kerja 70 OPD/ unit kerja

Sampang, 8 Januari 2024

Kepala Bagian Organisasi

Kustantinah, S.Si, M.Si  
NIP. 197212311998032012

Analisis Kebijakan Muda

Edy Santoso, S.Sos  
NIP. 196907051993021006



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : ERNA EKAWATY, ST, MM

Jabatan : Analis Kebijakan Muda

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : KUSTANTINAH, S.Si, M.Si

Jabatan : Kepala Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Sampang

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sampang, 8 Januari 2024

Pihak Kedua

Kustantinah, S.Si, M.Si  
NIP. 197212311998032012

Pihak Pertama

Erna Ekawaty, ST, MM  
NIP. 197906212006042020



**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**ANALIS KEBIJAKAN MUDA**  
**BAGIAN ORGANISASI**  
**SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN SAMPANG**

<b>NO.</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	<b>(3)</b>	<b>(4)</b>
1	Meningkatnya percepatan pelaksanaan Reformasi Birokrasi	<ul style="list-style-type: none"><li>- Jumlah OPD menyusun dokumen Reformasi Birokrasi sesuai dengan pedoman</li><li>- Jumlah Unit Kerja yang diusulkan Zona Integritas menuju WBK/WBBM</li><li>- Jumlah agen perubahan yang mengikuti pembinaan</li></ul>	40 OPD  3 OPD / Unit kerja  40 OPD
2	Meningkatnya akuntabilitas kinerja	<ul style="list-style-type: none"><li>- Jumlah Laporan Kinerja Kabupaten Sampang yang berkualitas dan tepat waktu</li><li>- Jumlah Laporan Kinerja OPD yang berkualitas dan tepat waktu</li></ul>	1 LKjIP  40 LKjIP

Sampang, 8 Januari 2024

Kepala Bagian Organisasi

Kustantinah, S.Si, M.Si  
NIP. 197212311998032012

Analisis Kebijakan Muda

Erna Ekawaty, ST, MM  
NIP. 197906212006042020



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : WARDIATUL AINIYAH, SE, M.Si

Jabatan : Analis Laporan Akuntabilitas Kinerja

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : KUSTANTINAH, S.Si, M.Si

Jabatan : Kepala Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Sampang

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sampang, 8 Januari 2024

Kepala Kedua

Kustantinah, S.Si, M.Si  
NIP. 197212311998032012

Pihak Pertama

Wardiatul Ainiyah, SE, M.Si  
NIP. 198504252010012011



**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**ANALIS AKUNTABILITAS SUB BAGIAN KINERJA DAN REFORMASI BIROKRASI**  
**BAGIAN ORGANISASI SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN SAMPANG**

<b>NO.</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	<b>(3)</b>	<b>(4)</b>
1	Terselesaikannya dokumen Akuntabilitas dan Reformasi Birokrasi sesuai dengan pedoman	<ul style="list-style-type: none"><li>- Jumlah dokumen OPD menyusun dokumen Reformasi Birokrasi sesuai dengan Permenpan</li><li>- Jumlah dokumen Unit Kerja yang diusulkan Zona Integritas menuju WBK/WBBM</li><li>- Jumlah dokumen Laporan Kinerja Kabupaten Sampang yang berkualitas dan tepat waktu</li><li>- Jumlah dokumen Laporan Kinerja OPD yang berkualitas dan tepat waktu</li></ul>	40 OPD  3 OPD/ unit kerja  1 dokumen  40 dokumen
2	Terselesaikannya OPD/unit kerja yang dilakukan monitoring dan evaluasi Pelayanan Publik	<ul style="list-style-type: none"><li>- Jumlah dokumen OPD/ Unit Kerja yang melakukan pelayanan publik</li></ul>	70 OPD/ unit kerja

Sampang, 8 Januari 2024

Kepala Bagian Organisasi

Kustantinah, S.Si, M.Si  
NIP. 197212311998032012

Analisis Laporan Akuntabilitas Kinerja

Wardiatul Ainiyah, SE, M.Si  
NIP. 198504252010012011



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : SURYANINGHATI, S.AP

Jabatan : Analis Organisasi

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : KUSTANTINAH, S.Si, M.Si

Jabatan : Kepala Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Sampang

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sampang, 8 Januari 2024

Pihak Kedua

Kustantinah, S.Si, M.Si  
NIP. 197212311998032012

Pihak Pertama

Suryaning Hati, S.AP  
NIP. 197801122008012015



**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2024**  
**ANALIS ORGANISASI**  
**BAGIAN ORGANISASI SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN SAMPANG**

<b>NO.</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
<b>(1)</b>	<b>(2)</b>	<b>(3)</b>	<b>(4)</b>
1	Tersedianya dokumen ketatalaksanaan sesuai dengan pedoman	Jumlah dokumen ketatalaksanaan sesuai pedoman	1 dokumen
2	Tersedianya dokumen pelayanan publik sesuai dengan pedoman	Jumlah dokumen loman inovasi pelayanan publik Jumlah dokumen SKM OPD dianalisis Jumlah laporan pelayanan publik yang dievaluasi Jumlah dokumen FKP	10 dokumen 70 dokumen 10 dokumen 70 dokumen

Sampang, 8 Januari 2024

Kepala Bagian Organisasi

Kustantinah, S.Si, M.Si  
NIP. 197212311998032012

Analisis Organisasi

Suryaning Hati, S.AP  
NIP. 197801122008012015