

# **PROSES BISNIS**

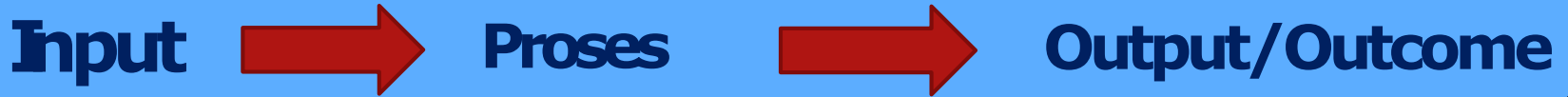
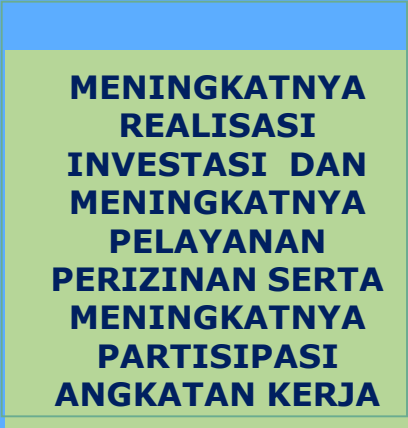
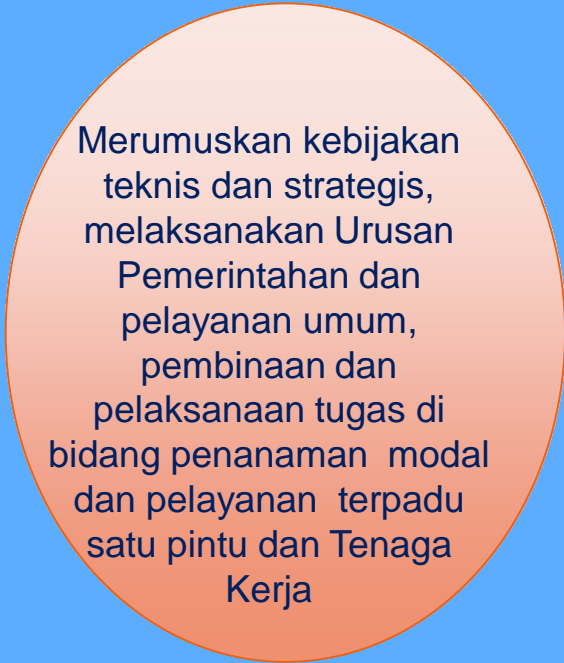
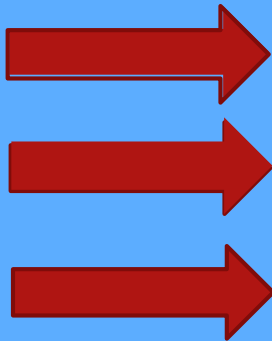
**DINAS PENANAMAN MODAL DAN  
PELAYANAN TERPADU SATU PINTU DAN  
TENAGA KERJA  
KABUPATEN SAMPANG**

**TAHUN 2021**



# BISNIS PROSES DPMPTSP NAKER

1. Regulasi
2. SDM
3. Dana
4. Investor
5. Masyarakat Pencari Kerja





## **PROSES BISNIS INTI DINAS PENANAMAN MODAL & PTSP DAN TENAGA KERJA**

1

**MENINGKATNYA REALISASI INVESTASI  
DAERAH**

2

**MENINGKATNYA KUALITAS PELAYANAN  
PERIZINAN**

3

**MENINGKATNYA PARTISIPASI  
ANGKATAN KERJA**



**PROSES**

# PROSES BISNIS MANAJEMEN

**Tujuan**

- Pengelolaan Kinerja
- Kepatuhan Internal
- Pengelolaan Resiko

## STAKEHOLDERS

Bupati, DPRD  
BPK, Kementerian  
Pemprov, OPD, Masyarakat

## PROSES BISNIS INTI

- Meningkatnya pencari kerja yang ditempatkan

## HASIL/OUTOUT

1. pencari kerja yang ditempatkan dan Angka sengketa pengusaha pekerja pertahun
2. pencari kerja yang dilatih di BLK

## PROSES BISNIS PENDUKUNG

- Peraturan Perundang Undangan meliputi Tupoksi Organisasi
- SDM (Kompetensi dan Kesadaran Pegawai)
- Ketersediaan Sarana & Prasarana serta Teknologi Informasi
- Perencanaan yang Baik
- Ketersediaan Anggaran yang Cukup

## MANFAAT/OUTCOME

1. Persentase pencari kerja yang ditempatpakan





# Proses Bisnis Manajemen



## Pengelolaan Kinerja

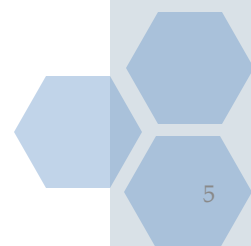
- Menyelaraskan visi dan misi, sesuai dengan Renstra. Dalam Pengelolaan Kinerja Tenaga Kerja selalu berpedoman pada indikator indikator yang sudah di ditetapkan. Pengelolaan Kinerja juga menyentuh aspek kepatuhan Internal dan Pengelolaan Resiko

## Kepatuhan Internal

- Mengevaluasi kepatuhan terhadap peraturan perundangan yang sesuai Tupoksi dan SOP

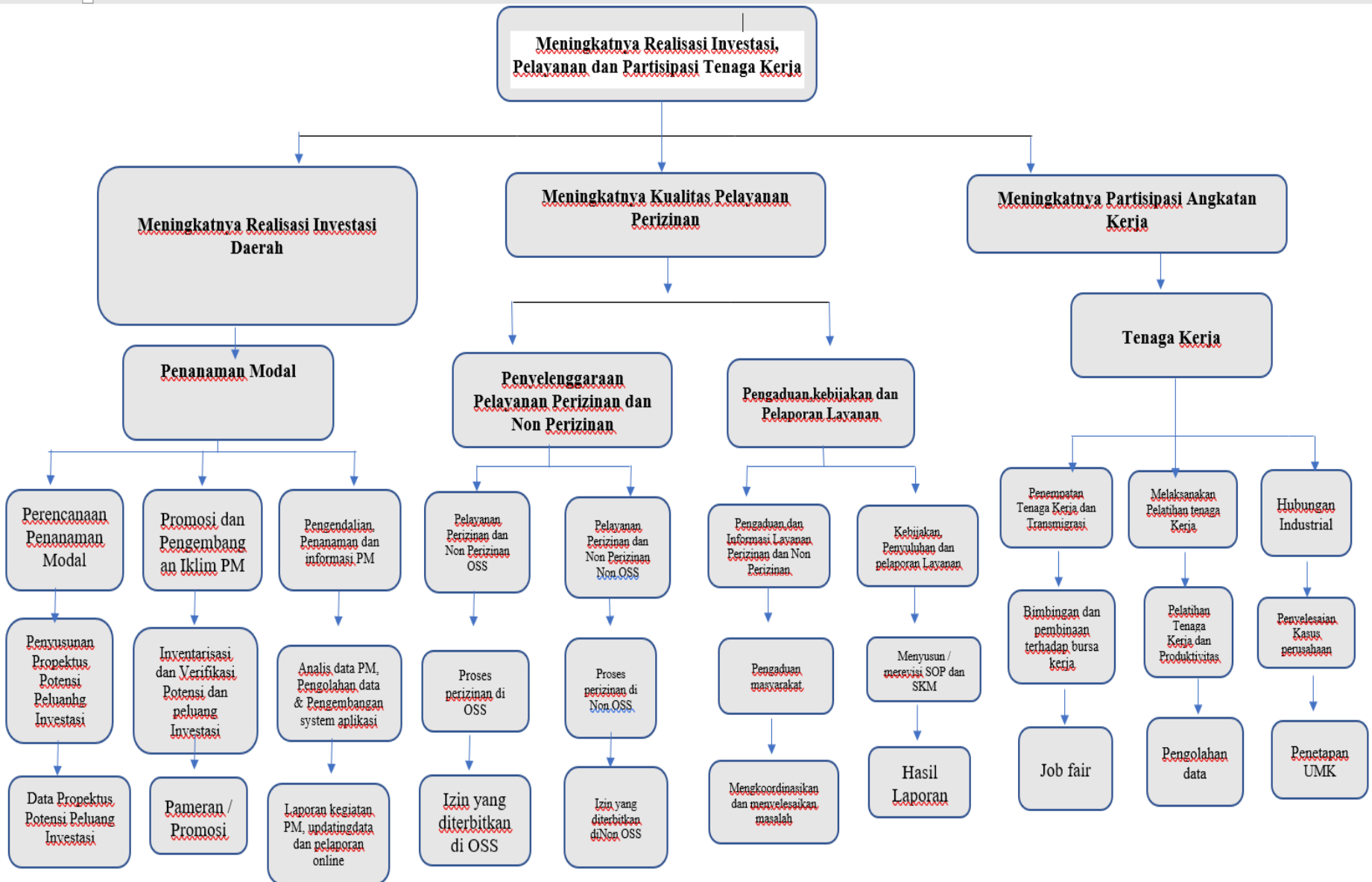
## Pengelolaan Resiko

- memaksimal kan pencapaian tujuan dengan jalan merencanakan solusi sesuai dengan permasalahan yang mungkin muncul





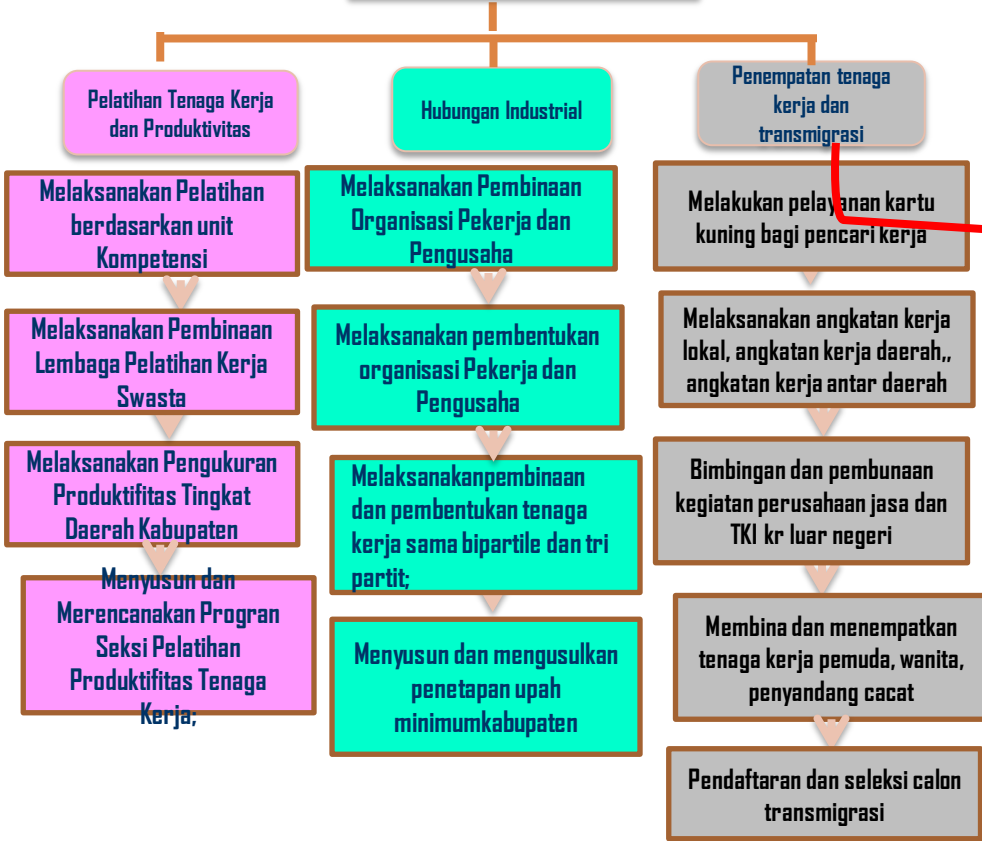
# INTI PROSES BISNIS





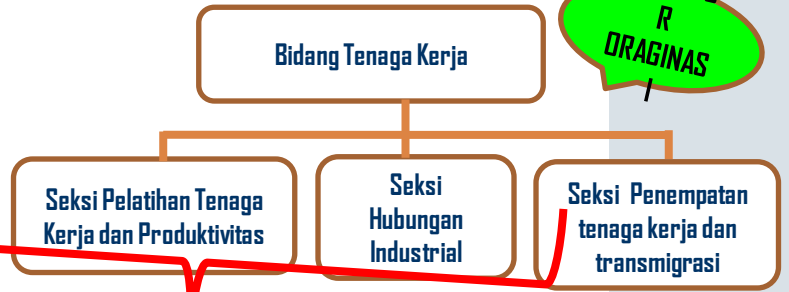
**PROSES BISNIS**

1. Pencari kerja yang difasilitasi
2. Angka sengketa pengusaha pekerja pertahun



# Lanjutan...

**STRUKTUR DRAGINAS**



Program Pelatihan Kerja dan produktivitas tenaga kerja	Program hubungan industrial	Program Penempatan tenaga Kerja
<b>Seksi Pelatihan Tenaga Kerja dan Produktivitas</b>	<b>Seksi Hubungan Industrial</b>	<b>Seksi Penempatan tenaga kerja dan transmigrasi</b>
KEGIATAN	KEGIATAN	KEGIATAN
Pelaksanaan pelatihan Berdasasarkan Unit Kompetensi	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pengesahan peraturan perusahaan dan pendaftaran perjanjian kerja bersaba perusahaan yang hanya beropersai dalam l fdaerah kabupaten / kota</li> <li>- Pencegahan dan penyelesaian perselisihan hubungan industrial mogo kerja dan penutupan perusahaan di daerah</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Pelayanan antar kerja di daerah kabupaten / kota</li> <li>- Pengelolaan Informasi Pasar Kerja</li> <li>- Pelindungan PMI (</li> </ul>

**RELEVAN**

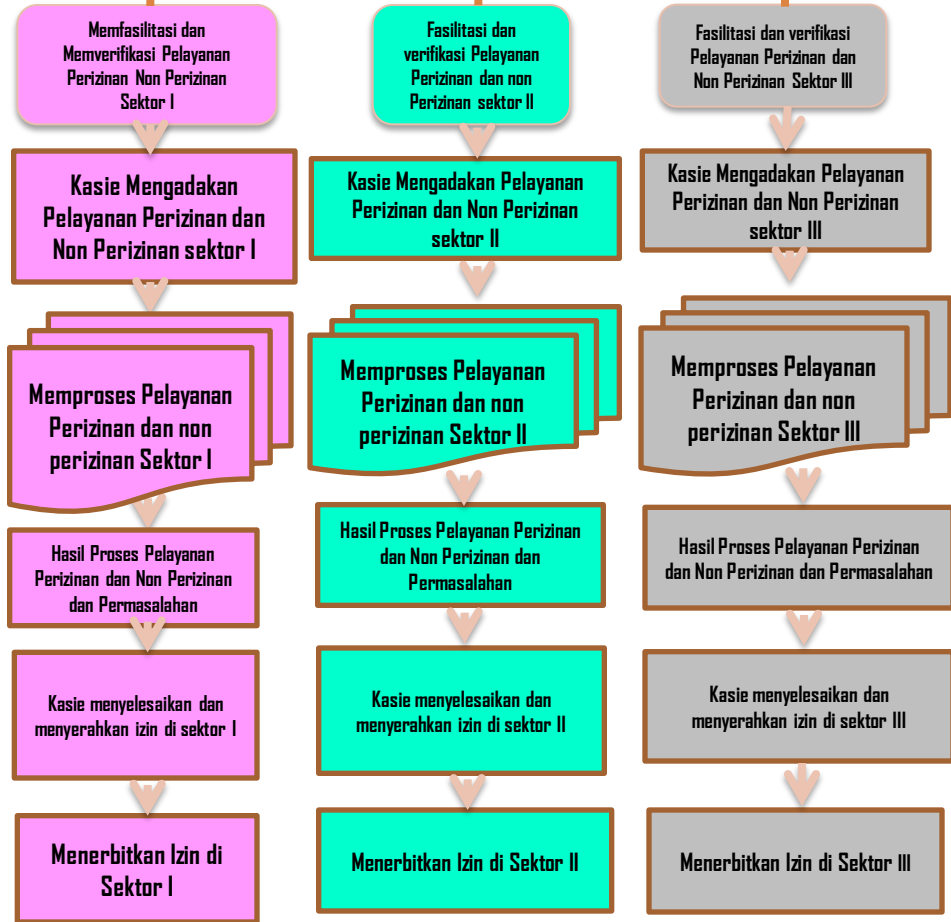
# Perbandingan Proses Bisnis dan Struktur Organisasi

**PROSES BISNIS**

**STRUKTUR ORGANISASI**

Penyelenggaraan Pelayanan Perizinan dan Non Perizinan

Bidang Penyelenggaraan Pelayanan Perizinan dan Non Perizinan



Seksi Pelayanan Perizinan dan Non Perizinan OSS

Seksi Pelayanan Perizinan dan Non Perizinan non OSS

## Program Pelayanan penanaman Modal

Seksi Pelayanan perizinan dan Non Perizinan OSS

Seksi Pelayanan perizinan dan Non Perizinan non OSS

Kegiatan Pelayanan Perizinan dan Non Perizinan secara Terpadu Satu Pintu di bidang Penanaman Modal yang menjadi kewenangan daerah Kabupaten / kota

Sub Kegiatan Penyediaan Pelayanan terpadu Perizinan dan Non Perizinan berbasis system Pelayanan Perizinan berusaha Terintegrasi secara elektronik

Sub Kegiatan Penyediaan Layanan Konsultasi dan Pengelolaan Pengaduan Masyarakat terhadap pelayanan terpadu perizinan dan non perizinan

Tidak Relevan