



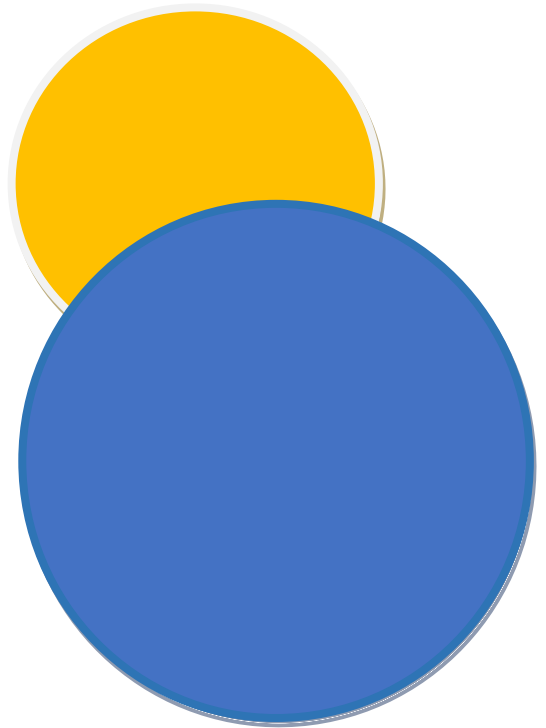
**Laporan Kinerja Instansi Pemerintah
(LKjIP)
SEKRETARIAT DAERAH TAHUN 2021**

**SEKRETARIAT DAERAH
KABUPATEN SAMPANG
TAHUN 2022**

DAFTAR ISI

Daftar Isi	ii
Kata Pengantar	iii
Ikhtisar Eksekutif	iv
Bab I Pendahuluan	2
A. Umum	1
B. Organisasi Sekretariat Daerah	3
Bab II Perencanaan Kinerja	5
A. Rencana Strategis	5
B. Perjanjian Kinerja Tahun 2020	8
Bab III Akuntabilitas Kinerja.....	11
A. Capaian Kinerja Tahun 2020	11
B. Realisasi Anggaran	45
Bab IV Penutup	50

Pengantar



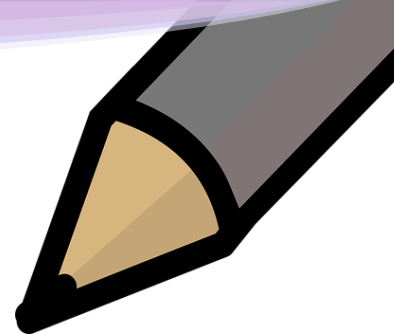
Peran Sekretariat Daerah (yang selanjutnya disebut Setda) dalam mendukung pencapaian visi dan pelaksanaan misi, serta tugas fungsi Sekretariat Daerah, adalah sebagai penggerak utama (prime mover) Pemerintah Daerah di Kabupaten Sampang. Sebagai pelaksanaan peran tersebut, secara spesifik diwujudkan dengan tugas pengoordinasian penyusunan kebijakan Daerah, pengoordinasian pelaksanaan tugas satuan kerja Perangkat Daerah, pemantauan dan evaluasi pelaksanaan kebijakan Daerah dan pelayanan administratif dan pembinaan aparatur sipil negara pada instansi Daerah agar kebijakan tersebut pemerintah Kabupaten Sampang dapat dilaksanakan dengan baik.

Dalam rangka mendorong terwujudnya efektivitas dan efisiensi dalam penyelenggaraan pemerintahan daerah, Sekretariat Daerah memiliki peran untuk mengarahkan perubahan ke arah pemerintahan yang efektif dan efisien, serta pemerintahan yang bersih, akuntabel, dan berkinerja tinggi. Pada tahun 2021 dimana pandemi covid-19 masih belum berakhir dan tidak menyurutkan Sekretariat Daerah untuk tetap mengawal penyelenggaraan pemerintahan daerah, implementasi akuntabilitas, dan efektivitas pelayanan publik menjadi lebih baik lagi. Laporan kinerja ini disusun sebagai pertanggungjawaban berbagai upaya yang telah dilakukan Sekretariat Daerah selama tahun 2021, serta hasil yang telah diperoleh, khususnya dalam kaitan untuk mewujudkan pemerintahan yang efektif dan efisien, serta pemerintahan yang bersih, akuntabel, dan berkinerja tinggi. Upaya yang dilakukan dan hasil yang diperoleh tidak hanya untuk mendukung peran Sekretariat Daerah, tetapi sekaligus pula untuk mendukung upaya pencapaian target-target Kabupaten Sampang sebagaimana diuraikan dalam RPJMD 2019 – 2024. Laporan Kinerja Tahun 2021 ini, tidak hanya sebagai laporan kinerja pertanggungjawaban tahun 2021 saja, tetapi sebagai laporan kinerja pertanggungjawaban target-target Renstra 2019 – 2023 Sekretariat Daerah tahun ke tiga, dan sebagai kontribusi terhadap pencapaian Renstra 2019 – 2023 Sekretariat Daerah.

Sekretaris Daerah

YULIADI SETIYAWAN, S.Sos, MM

Ikhtisar Eksekutif



Laporan Kinerja Sekretariat Daerah Kabupaten Sampang Tahun 2020 menyajikan berbagai upaya dan hasil pada Tahun 2021 yang terdiri dari 2 (dua) Sasaran strategis. Target kinerja yang telah ditetapkan secara umum dapat terpenuhi, meskipun dalam kondisi pandemi covid-19, dan sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan. Meskipun demikian, masih terdapat beberapa indikator yang belum dapat tercapai.

Selain pencapaian target tahun 2021, laporan kinerja tahun 2021 ini juga merupakan langkah tahun ke 3 (tiga) pencapaian target-target yang telah ditetapkan pada Renstra 2019 – 2024 Sekretariat Daerah.

Pencapaian target indikator kinerja memberikan gambaran keberhasilan dalam pelaksanaan penyusunan kebijakan dan pengoordinasian administratif pelaksanaan tugas Perangkat Daerah serta pelayanan administratif. Secara keseluruhan keberhasilan program-program sangat ditentukan oleh komitmen, keterlibatan, dan dukungan aktif segenap komponen aparatur negara dan masyarakat. Uraian tingkat ketercapaian dan ketidak-capaian indikator akan lebih detail diuraikan pada Bab III.

1

Meningkatnya akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah

Indikator	Target	Realisasi	Capaian
1. Nilai EKPPD	3,23	0	

2. Persentase kebijakan daerah yang diimplementasikan;	100%	100%	100%
a. Bidang Pemerintahan			
b. Bidang Kesra			
c. Bidang Hukum			
d. Bidang Barjas			
f. Bidang Pembangunan			

2

Meningkatnya kualitas pelayanan publik

3. Persentase pelaporan kinerja Kabupaten dan OPD yang berkualitas	100%	100%	100%
--	------	------	------

Indikator	Target	Realisasi	Capaian
Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	81,75	81.09	99,2%

Pendahuluan

Tugas dan Fungsi

- Perumusan Kebijakan
- Pembinaan dan pengkoordinasian
- Pemantauan dan Evaluasi
- Pelayanan administratif

Fokus Pelaksanaan Tugas

1. Bagian Pemerintahan
2. Bagian Kesejahteraan Rakyat
3. Bagian Hukum
4. Bagian Perekonomian dan Sumber Daya Alam
5. Bagian Administrasi Pembangunan
6. Bagian Pengadaan Barang dan Jasa
7. Bagian Umum
8. Bagian Organisasi
9. Bagian Protokol dan Komunikasi Pimpinan

Beban Kerja

- 3 Asisten
- 9 Bagian

Lingkup Tugas

- Pemerintahan dan Kesejahteraan Rakyat
- Perekonomian dan Pembangunan
- Administrasi Umum

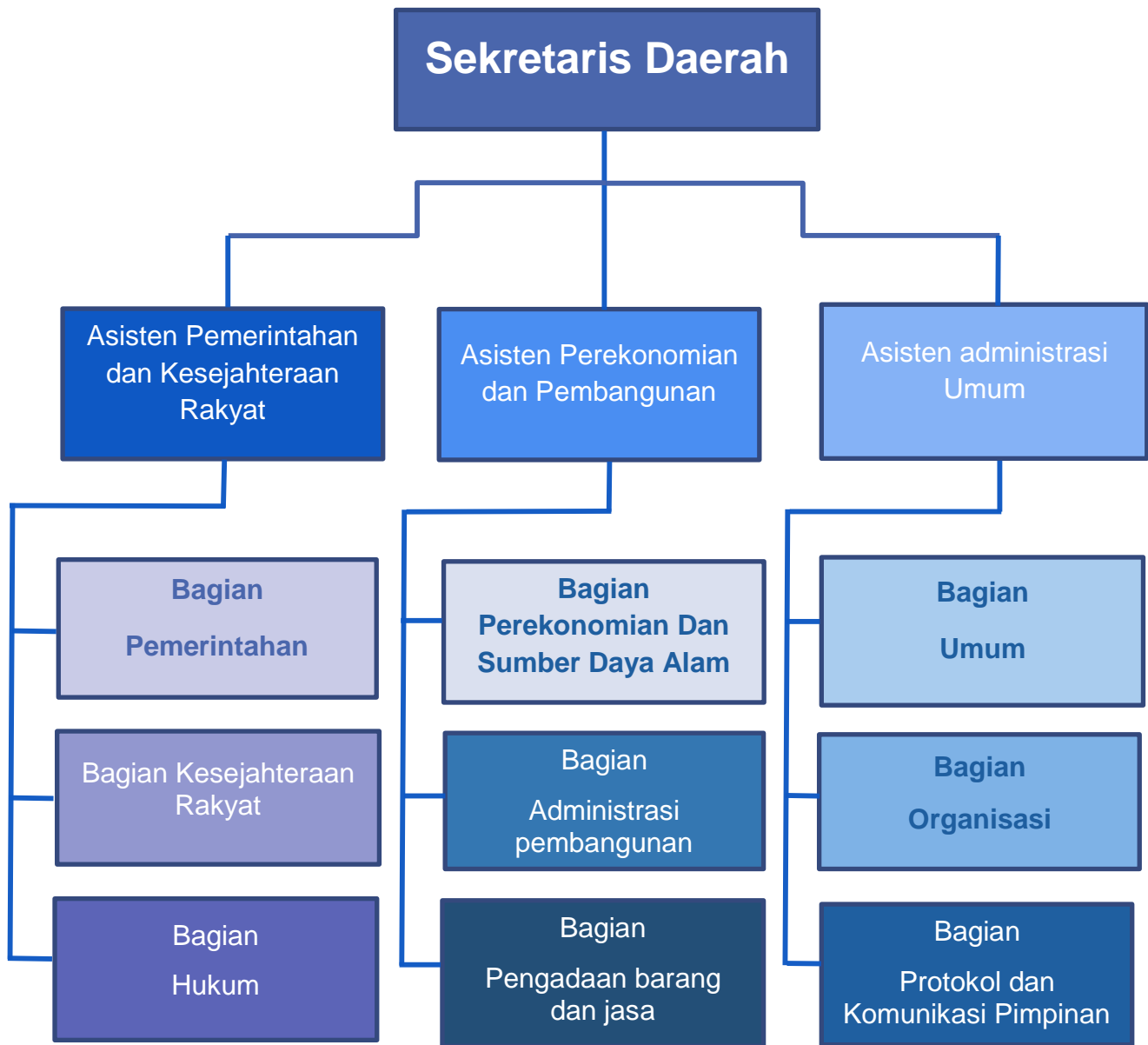
Sasaran Kebijakan

- Meningkatnya akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah
- Meningkatnya kualitas pelayanan publik

SEKRETARIAT DAERAH memiliki tugas dan fungsi pengoordinasian penyusunan kebijakan Daerah, pengoordinasian pelaksanaan tugas satuan kerja Perangkat Daerah, pemantauan dan evaluasi pelaksanaan kebijakan Daerah dan pelayanan administratif dan pembinaan aparatur sipil negara pada instansi Daerah.

Dengan beban kerja meliputi seluruh asisten dan bagian di lingkungan Sekretariat Daerah dalam rangka mencapai dua Sasaran Kinerja dengan empat indikator kinerja sebagai fokus pelaksanaan Reformasi Birokrasi.

Struktur Organisasi





BAB II

Perencanaan Kinerja




PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dokumen Renstra selanjutnya dijabarkan ke dalam Rencana Kerja Tahunan (Renja) yang memuat kebijakan, program, dan kegiatan yang mendukung tercapainya sasaran. Selanjutnya renja tersebut dijadikan acuan dalam penyusunan perjanjian kinerja.

Perjanjian kinerja tahun 2021 merupakan target tahun ketiga dari renstra Sekretariat Daerah Kabupaten Sampang. Sejalan dengan adanya revisi renstra dan IKU Sekretariat Daerah Kabupaten Sampang seperti yang diuraikan diatas, maka terdapat perbedaan indikator dengan tahun-tahun sebelumnya. Berikut sasaran dan indikator kinerja Sekretariat Daerah Kabupaten Sampang Tahun 2021 :



SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN SAMPANG




Sasaran	Indikator	Target	Penanggung Jawab
 Meningkatkan akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah	Nilai EKPPD	3,22	Bagian POD
 Meningkatkan akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah	Persentase kebijakan daerah yang diimplementasikan: a. Bidang Pemerintahan b. Bidang Kesra c. Bidang Hukum d. Bidang Barjas f. Bidang Pembangunan g. Bidang Organisasi h. Bidang Prokopim i. Bidang Umum	100%	Semua Bagian
 Meningkatkan akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah	Persentase pelaporan kinerja Kabupaten dan OPD yang berkualitas	100%	Bagian Organisasi
 Meningkatkan kualitas pelayanan publik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	81,95	Bagian Organisasi

Dokumen Perjanjian Kinerja Sekretariat Daerah Kabupaten Sampang Tahun 2021 tersaji dalam Lampiran-1.



Perjanjian Kinerja inilah yang menjadi dasar penyusunan perjanjian kinerja seluruh pegawai di lingkungan Sekretariat Daerah Kabupaten Sampang, mulai dari level pejabat tertinggi (Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama) sampai ke Jabatan pelaksana berdasarkan tugas dan fungsi serta hasil turunan (cascading) dari perjanjian kinerja atasannya. Untuk mewujudkan kinerja tersebut, Sekretariat Daerah Kabupaten Sampang mendapat dukungan anggaran dari APBD sebesar Rp 56.770.326.179 yang digunakan untuk melaksanakan 70 sub kegiatan 20 kegiatan yang terangkum dalam 3 program sebagai berikut:



SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN SAMPANG

Program		Anggaran (Rp.)
	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	28.818.259.784
	Program Pemerintahan dan Kesejahteraan Rakyat	15.252.387.349
	Program Perekonomian dan Pembangunan	12.699.679.046
Jumlah		56.770.326.179

Rincian Anggaran per sasaran disajikan dalam Lampiran-2. Jumlah anggaran tersebut selanjutnya digunakan untuk mendukung terwujudnya 2 sasaran strategis Sekretariat Daerah Kabupaten Sampang tahun 2021 dengan alokasi sebagai berikut:

Sasaran		Anggaran (Rp.)
	Meningkatnya akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah	28.256.249.848
	Meningkatnya kualitas pelayanan publik	28.514.076.331
		56.770.326.179

Sumber anggaran Sekretariat Daerah Kabupaten Sampang seluruhnya dari APBD.



BAB III

Akuntabilitas Kinerja

A. CAPAIAN KINERJA TAHUN 2021

Pengukuran capaian kinerja Sekretariat Daerah Kabupaten Sampang dilakukan dengan cara membandingkan antara target setiap indikator sasaran dalam perjanjian kinerja dengan realisasinya. Secara keseluruhan kinerja Sekretariat Daerah Kabupaten Sampang dinyatakan “berhasil” (sementara), karena rata-rata capaiannya mencapai 100%. Hampir seluruh indikator sasaran menunjukkan berhasil dalam mencapai target kinerja, namun demikian ada 1 (satu) indikator kinerja yaitu nilai EKPPD yang mana nilai tersebut dari Kementerian Dalam Negeri yang mulai tahun 2019 hingga saat ini belum ada data nilai. Namun secara keseluruhan capaian kinerja Sekretariat Daerah Kabupaten Sampang mengalami peningkatan dibandingkan tahun-tahun sebelumnya. Rincian capaian kinerja disajikan pada Lampiran-3.

Untuk mendukung capaian kinerja tersebut, Sekretariat Daerah Kabupaten Sampang telah menginisiasi penyusunan berbagai kebijakan yang terkait dengan peningkatan kualitas penyelenggaraan reformasi birokrasi, akuntabilitas kinerja, penguatan



SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN SAMPANG

pelaksanaan pemerintahan berbasis elektronik, pelaksanaan UU Nomor 5 Tahun 2014 dan peningkatan kualitas pelayanan publik. Upaya percepatan reformasi birokrasi pada Pemerintah Daerah mengalami perkembangan positif. Hal ini terlihat dari oleh penerapan unit kerja pelayanan percontohan, rekrutmen SDM yang semakin transparan, sistem promosi jabatan yang baik, serta pemangkasan proses bisnis pelayanan. Meskipun mengalami perkembangan yang positif, namun reformasi birokrasi tersebut belum dirasakan secara optimal oleh masyarakat.

Tabel 3.1.1 Capaian Kinerja Sasaran (1) Meningkatnya akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah

Sasaran			Realisasi Tahun 2020	Tahun 2021		Capaian Tahun 2021
Uraian	Indikator Kinerja	Satuan		Target	Realisasi	
1 Meningkatkan akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah	1 Nilai EKPPD	Nilai	n/a	3,22	-	-
	2 Persentase kebijakan daerah yang diimplementasikan ; a. Bidang Pemerintahan b. Bidang Kesra c. Bidang Hukum d. Perekonomian dan SDA d. Bidang Barjas e. Bidang Pembangunan f. Bidang Organisasi g. Bidang Prokopim h. Bidang Umum	%	100	100	100	100%
	3 Persentase pelaporan kinerja Kabupaten dan OPD yang berkualitas	%	100	100	n/a	100%
Rata-rata capaian kinerja						100%



SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN SAMPANG

1. Hasil Evaluasi Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Daerah (EKPPD) di tingkat Provinsi Jawa Timur menunjukkan bahwa Pemerintah Kabupaten Sampang mendapatkan status kinerja penyelenggaraan pemerintahan daerah dengan skor 3,3114 atau dengan kategori prestasi tinggi atas penyelenggaraan pemerintahan daerah berdasarkan LPPD Tahun 2018. Untuk nilai EKPPD Tahun 2019 sampai dengan tahun 2021, hingga saat ini belum ada data nilai.
2. Persentase kebijakan daerah yang diimplementasikan pada bagian dari 9 (sembilan) bagian yang ada di sekretariat daerah hanya Bagian Perekonomian dan Sumber Daya Alam yang mengimplementasikan kebijakannya berupa Peraturan Bupati Sampang Nomor 50 Tahun 2021 tentang Pembinaan dan Pengawasan Badan Usaha Milik Daerah (BUMD) dilingkungan Pemerintah Kabupaten Sampang, sedangkan untuk Bagian Organisasi yang sedianya ditargetkan diawal Tahun 2021 disusun Peraturan Daerah dan Peraturan Bupati terkait Penataan Kelembagaan namun di pertengahan tahun 2021 di lakukan perubahan target kinerja terkait kebijakan implementasi dari pusat yaitu pengalihan jabatan fungsional yang pada akhirnya terealisasi di tahun 2022.
3. Hasil evaluasi SAKIP Tahun 2021 hingga saat ini belum ada data nilai dari Kementerian Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi sedangkan untuk Tahun 2020 menunjukkan bahwa Pemerintah Kabupaten Sampang mendapatkan nilai 66,13 atau predikat "B". Penilaian tersebut menunjukkan tingkat efektivitas dan efisiensi penggunaan anggaran dibandingkan dengan capaian kinerjanya, kualitas pembangunan budaya kinerja birokrasi dan penyelenggaraan pemerintahan yang berorientasi hasil pada Pemerintah Kabupaten Sampang menunjukkan hasil yang baik. Rincian penilaian tersebut adalah sebagai berikut:



Tabel 3.2.6 Hasil Capaian Nilai SAKIP Tahun 2019 dan 2020

Komponen yang dinilai		2019		2020	
		Bobot	Bobot	Bobot	Bobot
A	30	30	23,14	30	23,59
B	25	25	16,79	25	17,14
C	15	15	9,98	15	10,23
D	10	10	5,83	10	5,90
E	20	20	9,24	20	9,28
Nilai hasil evaluasi		100	64,99	100	66,13
Tingkat akuntabilitas kinerja			B		B

Hasil evaluasi SAKIP Tahun 2020 :

1. Pemerintah Kabupaten Sampang telah menerapkan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah sebagai pelaksanaan dari manajemen kinerja sektor publik. Secara umum implementasi akuntabilitas kinerja Pemerintah Kabupaten Sampang sudah baik, namun substansi belum sepenuhnya mengalami peningkatan yang signifikan;
2. Secara umum perumusan Sasaran Strategis pada RPJMD 2019-2024 yang dijadikan sebagai acuan kinerja pemerintah daerah sudah baik, namun belum sepenuhnya dikawal oleh perangkat daerah pengampu kinerja. Hal tersebut mengakibatkan program dan kegiatan yang ditetapkan belum sepenuhnya memiliki dampak dan manfaat langsung bagi masyarakat dan menyelesaikan isu strategis daerah;
3. Mekanisme cascade kinerja yang telah ditetapkan tidak selalu menggambarkan proses bisnis dalam mencapai kinerja, belum sepenuhnya dapat membagi kinerja sesuai peran masing-masing jabatan serta menggambarkan program lintas sektor untuk menjawab isu strategis daerah. Beberapa indikator kinerja perangkat daerah yang ditetapkan belum sepenuhnya sesuai dengan level jabatan dan dapat mengawal kinerja pemerintah daerah;



4. Pemerintah Kabupaten Sampang telah mulai berupaya membangun teknologi informasi yang terintegrasi sebagai upaya untuk menerapkan manajemen kinerja organisasi, namun belum mengakomodir manajemen kinerja individu sebagai upaya komprehensif untuk meningkatkan kinerja organisasi dan individu;
5. Perangkat daerah telah menyusun laporan kinerja tahunan, namun data kinerja yang dilaporkan belum sepenuhnya dimanfaatkan untuk penilaian kinerja yang berdampak pada pemberian *reward and punishment* perangkat daerah agar memicu perbaikan akuntabilitas kinerja secara signifikan;
6. Evaluasi internal atas implementasi SAKIP oleh Inspektorat terhadap perangkat daerah telah mulai dilakukan, namun belum secara efektif memacu perbaikan akuntabilitas kinerja secara signifikan;
7. Belum optimalnya kualitas implementasi SAKIP mengakibatkan upaya reformasi birokrasi yang dilakukan belum mendukung pencapaian kinerja.

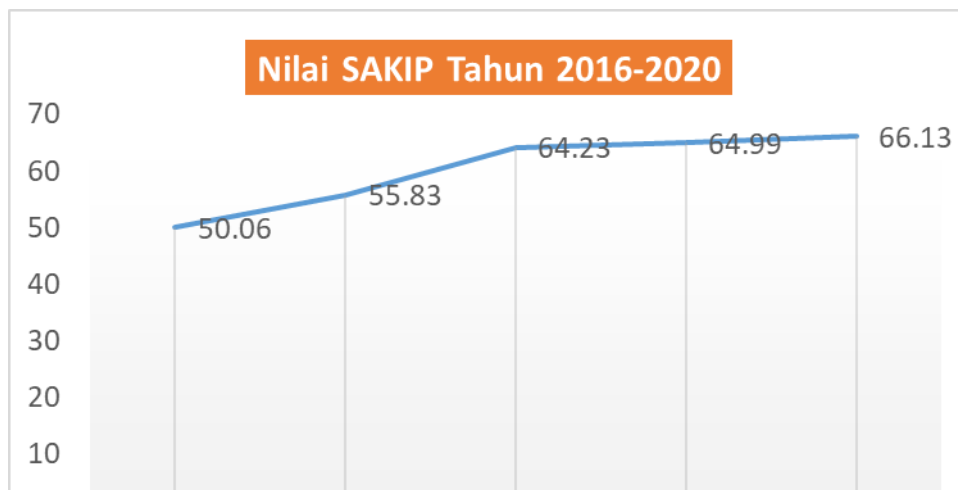
Rekomendasi perbaikan SAKIP Tahun 2021 :

1. Mereviu kembali dokumen perencanaan khususnya pada perangkat daerah serta melakukan perbaikan atas perumusan indikator kinerja agar lebih dapat menggambarkan kinerja (outcome) yang diharapkan, sesuai dengan level jabatannya dan memenuhi kriteria SMART. Merumuskan hasil reviu tersebut dalam dokumen perencanaan periode selanjutnya;
2. Melakukan reviu atas keselarasan antara kegiatan, program serta sasaran strategis untuk memastikan seluruh penggunaan anggaran efektif dalam pencapaian kinerja dan melakukan pengukuran efisiensi atas perbaikan manajemen kinerja yang telah dilakukan. Mempertimbangkan untuk merumuskan program prioritas daerah untuk menyelaraskan isu strategis daerah dengan mengoptimalkan kolaborasi antar perangkat daerah;
3. Mereviu kembali peta proses bisnis yang telah disusun dengan membangun struktur kinerja yang sesuai untuk mencapai kinerja yang diharapkan. Hal ini untuk memastikan kerangka logis pencapaian kinerja telah dijabarkan dengan baik dan setiap pengampu kinerja mendapatkan kinerja yang sesuai;



SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN SAMPANG

4. Mendorong pelaksanaan reviu kinerja secara berjenjang baik pada tingkatan organisasi maupun individu melalui aplikasi kinerja yang telah dibangun agar tercipta budaya kinerja yang solid pada setiap level serta mereviu indikator kinerja individu yang dibangun;
5. Meningkatkan kualitas evaluasi akuntabilitas kinerja internal untuk mempercepat pelaksanaan manajemen kinerja serta mendorong tumbuhnya budaya kinerja melalui pemanfaatan teknologi informasi, penilaian kinerja periodik, mekanisme *reward and punishment* serta hal lain yang diperlukan;
6. Meningkatkan kolaborasi antar perangkat daerah pengampu akuntabilitas kinerja sehingga pelaksanaan akuntabilitas kinerja lebih cepat dan terarah;
7. Menjadikan perbaikan implementasi SAKIP sebagai pengungkit untuk mempercepat upaya reformasi birokrasi di pemerintah daerah.



Gambar III.2 Nilai hasil evaluasi Akuntabilitas Kinerja Kabupaten Sampang Tahun 2016-2020

Tabel 3.2.3 Capaian Kinerja Sasaran (2) Meningkatnya Kualitas Pelayanan Publik

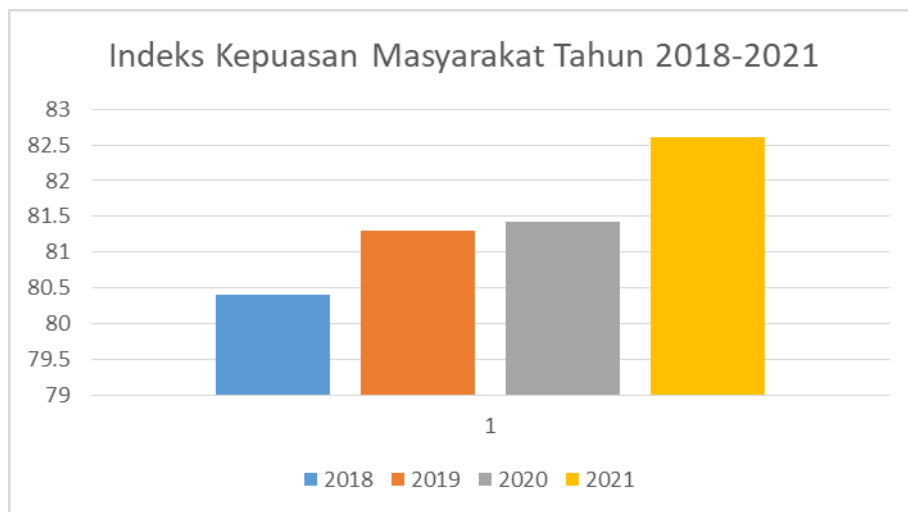
Sasaran			Realisasi Tahun 2020	Tahun 2021		Capaian Tahun 2021
Uraian	Indikator Kinerja	Satuan		Target	Realisasi	
1 Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik	1 Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Indeks	81,33	81,95	82,61	100,8%



Indikator kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat diperoleh melalui pelaksanaan survey kepuasan masyarakat. Pada tahun 2020, berdasarkan hasil survey pada beberapa perangkat daerah dan unit kerja, diperoleh nilai sebesar 81,33. Hasil ini merupakan hasil yang didapatkan dari hasil Total Jumlah Nilai IKM SKPD Kabupaten Sampang dibagi dengan Jumlah SKPD Kabupaten Sampang

$$\text{Didapat : } \frac{\text{Jumlah Nilai Total IKM SKPD Kab Sampang}}{\text{Jumlah Total SKPD Kab Sampang yang di IKM}} = \frac{3.882,60}{47} = 82,61$$

Sedangkan perkembangan nilai hasil survey kepuasan masyarakat Kabupaten Sampang dari tahun 2018 sampai dengan 2021 adalah sebagaimana tersaji dalam gambar III.1



Gambar III.1 Perkembangan hasil survey kepuasan masyarakat Kabupaten Sampang tahun 2018-2021

Upaya yang sudah dilakukan pada tahun 2021 dalam rangka peningkatan Kualitas Pelayanan Publik antara lain melalui program :

Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota

Gambaran dan analisis hasil capaian SKM yang disajikan dalam laporan ini diharapkan merupakan cerminan persepsi masyarakat terhadap pelayanan yang diberikan oleh Perangkat Daerah di lingkungan Pemerintah Kabupaten Sampang sehingga rencana perbaikan yang akan dirumuskan benar-benar mencapai sasaran



SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN SAMPANG

yang diinginkan masyarakat pengguna pelayanan publik. Dari uraian pada bab sebelumnya dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut :

1. Jumlah Perangkat Daerah yang wajib menyusun SKM 47 Perangkat Daerah yang menyusun SKM 47 PD
2. Dilihat hasil capaian SKM Perangkat Daerah tertinggi adalah Dinas DPMPTSP dengan total nilai SKM 93,26 (sangat baik)
3. Dilihat hasil capaian SKM Perangkat Daerah terendah adalah Dinas Lingkungan Hidup dengan total nilai SKM 75,06 (baik)
4. Dilihat hasil capaian SKM Perangkat Daerah menurun adalah Bagian Kesra nilai SKM tahun 2020 sebesar 90,21 tahun 2021 sebesar 78,92 namun masih masuk katagori baik
5. Nilai rata-rata SKM Kabupaten Sampang adalah 82,61 Kategorisasi Mutu Pelayanan " A " (SANGAT BAIK.)
6. Tahun 2021 nilai rata-rata SKM Kabupaten Sampang 82,61, ada Kenaikan 1,01 % dari tahun sebelumnya.

Kendala :

Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik Kabupaten Sampang mencapai target lebih tinggi dibandingkan tahun lalu hal ini menunjukkan bahwa semakin tingginya komitmen pemerintah sebagai pelayan masyarakat terhadap pelayanan publik yang diberikan oleh OPD Kabupaten Sampang namun demikian Pemerintah Kabupaten Sampang harus berupaya untuk lebih meningkatkan kualitas pelayanan publik yang lebih prima kepada masyarakat.

Upaya Mengatasi :

Walaupun secara keseluruhan nilai SKM Kabupaten Sampang mendapatkan persepsi SANGAT BAIK dari masyarakat, masih ada hal-hal yang perlu mendapatkan perhatian. Oleh karena itu disampaikan rekomendasi dalam membantu kinerja dan pelayanan kepada masyarakat yang lebih berkualitas yaitu :



1. Perlu upaya peningkatan kualitas pelayanan dengan memperhatikan kebutuhan dan harapan masyarakat dari masing – masing unsur terutama unsur pelayanan yang mendapatkan nilai rendah. Perlu upaya peningkatan kualitas pelayanan dengan memperhatikan kebutuhan dan harapan masyarakat dari unsur pelayanan yang masih mendapat persepsi kepuasan terendah atau dibawah rata-rata, agar tingkat kepuasan masyarakat terhadap pelayanan dapat lebih baik lagi.
2. Meningkatkan kedisiplinan dan rasa tanggung jawab petugas melalui pemberian pelatihan *service excellent* (pelayanan prima) untuk meningkatkan keterampilan dan etos kerja atau motivasi petugas serta menetapkan standardisasi internal mengenai sikap layanan dan disiplin kerja.
3. Perlu mempedomani Standar Operasional Prosedur (SOP) yang telah dibuat dan Standar Pelayanan Publik (SPP) dalam memberikan pelayanan serta menindaklanjuti dengan Maklumat Pelayanan sebagai bentuk janji / komitmen untuk memberikan pelayanan yang lebih baik, tepat waktu dan berkualitas kepada pengguna layanan.
4. Diperlukan upaya untuk meningkatkan kepercayaan masyarakat pengguna layanan terhadap petugas dalam memberikan pelayanan yang lebih berkualitas melalui layanan pengaduan, saran dan masukan.
5. Nilai Hasil pengukuran SKM di masing-masing PD harus di publisikan ke pada masyarakat baik melalui papan pengumuman maupun di media elektronik. Sehingga tercipta keterbukaan public.

B. REALISASI ANGGARAN TAHUN 2021

Berdasarkan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Perubahan Kabupaten Sampang Tahun 2021, total anggaran belanja tahun 2021 adalah sebesar Rp. 56.770.326.179.25,-.

Belanja operasi digunakan untuk mendanai program dan kegiatan yang dilaksanakan oleh seluruh perangkat daerah di lingkungan Pemerintah Kabupaten Sampang, sebagai penjabaran strategi dan kebijakan sebagaimana yang dimuat dalam



SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN SAMPANG

dokumen perencanaan. Penganggaran program dan kegiatan pada belanja langsung dilaksanakan untuk mencapai target sasaran, sehingga diharapkan secara langsung akan dapat berpengaruh terhadap pencapaian target sasaran strategis. Sedangkan realisasi belanja APBD Kabupaten Sampang tahun 2021 adalah sebesar Rp. 44.497.786.644,-.

Anggaran Belanja operasi sebagaimana tabel tersebut terdiri dari program-program rutin operasional kantor yang melekat pada seluruh perangkat daerah serta program-program strategis masing-masing perangkat daerah sesuai dengan bidang urusan yang menjadi kewenangannya.

Sedangkan anggaran dan realisasi serta tingkat penyerapan anggaran yang dialokasikan untuk membiayai program dan kegiatan strategis sebagai upaya dalam rangka pencapaian target sasaran dapat disajikan dalam tabel berikut:

Tabel III.15 Penyerapan anggaran per sasaran sesuai APBD tahun 2021

No	Sasaran Strategis	Anggaran	Realisasi	Serapan (%)
1	Meningkatnya akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah	28.256.249.848	22.382.734.603	79,21
2	Meningkatnya kualitas pelayanan publik	28.514.076.331	22.115.052.041	77,5
Total Belanja Langsung		56.770.326.179	44.497.786.644	78,3

Berdasarkan tabel diatas dapat dilihat realisasi dan penyerapan anggaran untuk masing-masing sasaran. Penyerapan anggaran tertinggi pada program/kegiatan di sasaran " Meningkatkan akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah", dengan tingkat penyerapan anggaran sebesar 79,21%. Apabila dikaitkan antara kinerja pencapaian sasaran dengan penyerapan anggaran, maka pencapaian sasaran yang relatif baik dan diikuti dengan penyerapan anggaran yang kurang dari 100% menunjukkan bahwa dana yang disediakan untuk pencapaian sasaran strategis pembangunan



SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN SAMPANG

tahun 2021 telah mencukupi. Dengan membandingkan tingkat capaian target terhadap tingkat penyerapan anggaran, maka dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi belanja yang berhasil dilaksanakan.

Tabel III.16 Efisiensi anggaran belanja per sasaran tahun 2021

No	Sasaran Strategis	Rata-rata capaian kinerja (%)	Serapan anggaran (%)	Efisiensi
1	Meningkatnya akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah	100	79,21	Efektif
2	Meningkatnya kualitas pelayanan publik	100,8	77,5	Efektif
Rata-rata capaian kinerja (%)		100,4%		

Berdasarkan tabel diatas terlihat bahwa secara umum target kinerja tahun 2021 pada masing-masing sasaran berhasil dicapai, terlihat dengan nilai rata-rata capaian kinerja yang mencapai 100% atau dengan nilai kita rata-rata **100,4%**. Hal ini mengindikasikan bahwa program dan kegiatan meskipun mungkin telah dilaksanakan dengan baik, namun keluaran dan hasilnya belum efektif dalam mencapai target yang ditetapkan.

Pada periode selanjutnya diperlukan adanya peninjauan kembali terhadap pemilihan program dan kegiatan yang dilaksanakan, agar dapat dipilih program dan kegiatan hanya yang benar-benar berkontribusi langsung terhadap pencapaian target sasaran strategis saja yang menjadi program prioritas serta mendapatkan alokasi pendanaan. Demikian pula halnya dengan penyerapan anggaran, terlihat bahwa secara umum terealisasi >100%, sehingga dapat dikatakan bahwa program dan kegiatan sudah dapat dilaksanakan secara efisien. Namun demikian tidak dapat dipungkiri bahwa serapan anggaran yang terlalu rendah juga dapat mengindikasikan kemungkinan adanya permasalahan dalam pelaksanaan program dan kegiatan, sehingga perlu ditelusuri secara lebih cermat untuk kemudian dilakukan analisis pemecahan masalah agar kelak di masa yang akan datang tidak terjadi lagi permasalahan serupa.



BAB IV

Penutup

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Sekretariat Daerah Kabupaten Sampang Tahun 2021, pada tujuan Meningkatnya penyelenggaraan pemerintahan yang akuntabel, efektif dan efisien dan Meningkatnya kualitas pelayanan publik dan dengan sasaran Meningkatnya akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah dan Meningkatnya kualitas pelayanan publik mendapat predikat nilai **Sangat Baik** dengan nilai rata-rata kinerja mencapai **100,4%**.

Demikian laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Sekretariat Daerah Kabupaten Sampang Tahun 2021, semoga dapat memberikan gambaran tentang capaian kinerja Sekretariat Daerah dan sebagai bentuk pertanggungjawaban pelaksanaan kinerja dan anggaran Tahun 2021. Untuk itu pula dengan segala kekurangan dan keterbatasan yang ada diharapkan masukan dan saran guna perbaikan dalam kinerja maupun dalam penyusunan laporan ini di masa mendatang.



**Sampang
Hebat Bermartabat**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : YULIADI SETIYAWAN, S.Sos. MM

Jabatan : Sekretaris Daerah Kabupaten Sampang

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : H. SLAMET JUNAIDI

Jabatan : Bupati Sampang

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

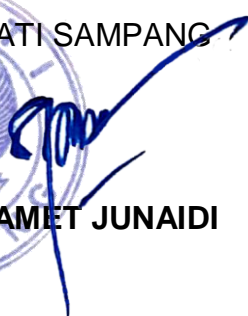
Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sampang, 03 Januari 2022

Pihak Kedua

BUPATI SAMPANG

H. SLAMET JUNAIDI

Pihak Pertama

PJ. SEKRETARIS DAERAH
KABUPATEN SAMPANG
SEKRETARIAT
DAERAH

YULIADI SETIYAWAN, S.Sos,MM
NIP. 19660711 1988091 001



**LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN SAMPANG**

NO. (1)	SASARAN STRATEGIS (2)	INDIKATOR KINERJA (3)	TARGET (4)
1	Meningkatnya akuntabilitas penyelenggaraan pemerintah daerah	Nilai EKPPD	3,23
		Persentase kebijakan daerah yang diimplementasikan ; a. Bidang pemerintahan b. Bidang Kesra c. Bidang Hukum d. Bidang Perekonomian dan SDA e. Bidang Pengadaan Barjas f. Bidang Adm Pembangunan g. Bidang Organisasi h. Bidang Prokopim i. Bidang Umum	100%
		Persentase pelaporan kinerja Kabupaten dan OPD yang berkualitas	100%
2	Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	82,47

NO	PROGRAM	ANGGARAN	KET
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	25,218,482,981	APBD
2	Program Pemerintahan dan Kesejahteraan Rakyat	12,974,314,809	APBD
3	Program Perekonomian dan Pembangunan	6,352,737,988	APBD

Sampang, 03 Januari 2022

BUPATI SAMPANG

H. SLAMET JUNAIDI

PL. SEKRETARIS DAERAH

YULIADI SETIYAWAN, S.Sos,MM
NIP. 19660711 198809 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : H. HARUNUR RASYID, SH
Jabatan : Plt. Asisten Pemerintahan dan Kesejahteraan Rakyat Sekretariat Daerah Kabupaten Sampang

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : YULIADI SETIYAWAN, S.Sos, MM
Jabatan : Sekretaris Daerah Kabupaten Sampang

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Sampang, 03 Januari 2022

Pihak Kedua
SEKRETARIS DAERAH
KABUPATEN SAMPANG



YULIADI SETIYAWAN, S.Sos, MM
NIP. 19660711 198809 1 001

Pihak Pertama
Plt. ASISTEN PEMERINTAHAN
DAN KESEJAHTERAAN RAKYAT
SEKRETARIAT DAERAH KAB. SAMPANG



H. HARUNUR RASYID, SH
NIP. 19640311 199203 1 007



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN SAMPANG

NO. (1)	SASARAN STRATEGIS (2)	INDIKATOR KINERJA (3)	TARGET (4)
1	Meningkatnya akuntabilitas penyelenggaraan pemerintah daerah	Nilai EKPPD	3,23
		Persentase kebijakan daerah yang diimplementasikan ; a. Bidang pemerintahan b. Bidang Kesra c. Bidang Hukum	100%

NO	PROGRAM	ANGGARAN	KET
1	Program Pemerintahan dan Kesejahteraan Rakyat	12,974,314,809	APBD

Sampang, 03 Januari 2022

Pihak Kedua
SEKRETARIS DAERAH
KABUPATEN SAMPANG



YULIANI SETIYAWAN, S.Sos, MM
NIP. 19660711 198809 1 001

Pihak Pertama
Plt.ASISTEN PEMERINTAHAN
DAN KESEJAHTERAAN RAKYAT
SEKRETARIAT DAERAH KAB. SAMPANG



H. HARUNUR RASYID, SH
NIP. 19640311 199203 1 007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : SRI ANDOYO SUDONO, SH, MM
Jabatan : Plt. Asisten Perekonomian dan Pembangunan Sekretariat Daerah Kabupaten Sampang

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : YULIADI SETIYAWAN, S.SOS. MM
Jabatan : Sekretaris Daerah Kabupaten Sampang
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Sampang, 03 Januari 2022

Pihak Kedua
SEKRETARIS DAERAH
KABUPATEN SAMPANG



YULIADI SETIYAWAN, S.Sos, MM
NIP. 19660711 198809 1 001

Pihak Pertama
Plt. ASISTEN PEREKONOMIAN & PEMBANGUNAN
SEKRETARIAT DAERAH KAB. SAMPANG


SRI ANDOYO SUDONO, SH.,MM
NIP. 19651210 199302 1 002



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN SAMPANG

NO. (1)	SASARAN STRATEGIS (2)	INDIKATOR KINERJA (3)	TARGET (4)
1	Meningkatnya akuntabilitas penyelenggaraan pemerintah daerah	Persentase kebijakan daerah yang diimplementasikan ; a. Bidang Perekonomian dan SDA b. Bidang Pengadaan Barang dan Jasa c. Bidang Administrasi Pembangunan	100%

NO	PROGRAM	ANGGARAN	KET
1	Program Perekonomian dan Pembangunan	6,352,737,988	APBD

Sampang, 03 Januari 2022



Pihak Kedua
SEKRETARIS DAERAH
KABUPATEN SAMPANG

YULIADI SETIYAWAN, S.Sos. MM

NIP. 19660711 198809 1 001

Pihak Pertama
Plt. ASISTEN PEREKONOMIAN & PEMBANGUNAN
SEKRETARIAT DAERAH KAB. SAMPANG

SRI ANDOYO SUDONO, SH.,MM

NIP. 19651210 199302 1 002



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN SAMPANG

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : H. ABD.HANNAN, SH, M.SI
Jabatan : Asisten Administrasi Umum Sekretariat Daerah Kabupaten Sampang

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : YULIADI SETIYAWAN, S.SOS. MM
Jabatan : Sekretaris Daerah Kabupaten Sampang
selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.


Sampang, 03 Januari 2022

Pihak Kedua
SEKRETARIS DAERAH
KABUPATEN SAMPANG



YULIADI SETIYAWAN, S.Sos, MM
NIP. 1966071198809 1 001

Pihak Pertama
ASISTEN ADMINISTRASI UMUM
SEKRETARIAT DAERAH KAB. SAMPANG



H. ABD.HANNAN, SH, M.Si
NIP. 19630111 198603 1 010



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN SAMPANG

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya akuntabilitas penyelenggaraan pemerintah daerah	Persentase kebijakan daerah yang diimplementasikan ; a. Bidang Organisasi b. Bidang Protokol dan Komunikasi Pimpinan c. Bidang Umum	100%
		Persentase pelaporan kinerja Kabupaten dan OPD yang berkualitas	100%
2	Meningkatnya kualitas pelayanan publik	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	82,47

NO	PROGRAM	ANGGARAN	KET
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	25,218,482,981	APBD

Sampang, 03 Januari 2022

Pihak Kedua
SEKRETARIS DAERAH
KABUPATEN SAMPANG

YULIADI SETIYAWAN, S.Sos, MM
NIP. 19660711 198809 1 001

Pihak Pertama
ASISTEN ADMINISTRASI UMUM
SEKRETARIAT DAERAH KAB. SAMPANG

H. ABD,HANNAN, SH, M.Si
NIP. 19630111 198603 1 010