



# **PENGUKURAN KINERJA** **TRIWULAN IV TAHUN 2022**



**BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA  
KABUPATEN SAMPANG**

**CAPAIAN INDIKATOR KINERJA UTAMA  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA KABUPATEN SAMPANG  
TAHUN 2022**

NO.	KINERJA UTAMA	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI				CAPAIAN	KETERANGAN
				TW I	TW II	TW III	TW IV		
1	Meningkatnya profesionalitas Aparatur Sipil Negara	Indeks Profesionalitas ASN	64,54	n/a	n/a	n/a	n/a	$\frac{n/a}{64,54} \times 100\% = n/a$	Hingga saat ini pengukuran IP ASN masih dalam tahap rekonsiliasi sehingga belum rilis nilai resmi dari BKN
2	Meningkatnya kualitas manajemen Aparatur Sipil Negara	Indeks Sistem Merit ASN	250	n/a	n/a	n/a	215	$\frac{215}{250} \times 100\% = 86,00\%$	Berdasarkan hasil verifikasi Komisi ASN

Mengetahui,  
**BUPATI SAMPANG**

  
**H. SLAMET JUNAIDI**

Sampang, 31 Desember 2022  
**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KABUPATEN SAMPANG**

  
**ARIEF LUKMAN HIDAYAT, SE. MM.**


Pembina Tk. I  
NIP. 19711129 199403 1 001

**PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2022  
ESELON III**


PERANGKAT DAERAH : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
JABATAN : SEKRETARIS

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI				CAPAIAN	KETERANGAN
				TW I	TW II	TW III	TW IV		
1	Meningkatnya kualitas pelayanan administrasi perkantoran, perlengkapan, kepegawaian, pelaporan kinerja, keuangan dan pelayanan publik	1 Persentase laporan perencanaan dan evaluasi kinerja yang tersusun tepat waktu	100%	$\frac{0}{100} \times 100\% = 0,00\%$	$\frac{21,43}{100} \times 100\% = 21,43\%$	$\frac{64,29}{100} \times 100\% = 64,29\%$	$\frac{100}{100} \times 100\% = 100,00\%$	100,00%	Dokumen yang tersusun tepat waktu terdiri dari : - P-Renstra, Renja dan P-Renja (3 dokumen) - RKA - SKPD (1 dokumen) - Perubahan RKA - SKPD (2 dokumen) - DPA - SKPD (1 dokumen) - Perubahan DPA - SKPD (2 dokumen) - Evaluasi Kinerja ( LPPD, LKPJ, SPIP, SAKIP, RB ) (5 dokumen)
		2 Persentase penyusunan laporan keuangan yang baik dan tepat waktu	100%	$\frac{50}{100} \times 100\% = 50,00\%$	$\frac{75}{100} \times 100\% = 75,00\%$	$\frac{75}{100} \times 100\% = 75,00\%$	$\frac{100}{100} \times 100\% = 100,00\%$	100,00%	Laporan Keuangan terdiri dari : Laporan Keuangan Akhir Tahun, Laporan Bulanan, Triwulan dan Semesteran
		3 Rasio pegawai yang mengikuti bimtek dan jumlah ASN OPD	100%	$\frac{0}{100} \times 100\% = 0,00\%$	$\frac{0}{100} \times 100\% = 0,00\%$	$\frac{0}{100} \times 100\% = 0,00\%$	$\frac{100}{100} \times 100\% = 100,00\%$	100,00%	Jumlah PNS yang mengikuti Bimtek : 3 orang Jumlah PNS yang direncanakan : 3 orang
		4 Persentase pemenuhan administrasi umum Perangkat Daerah	100%	$\frac{25}{100} \times 100\% = 25,00\%$	$\frac{50}{100} \times 100\% = 50,00\%$	$\frac{75}{100} \times 100\% = 75,00\%$	$\frac{100}{100} \times 100\% = 100,00\%$	100,00%	
		5 Persentase pengadaan Barang Milik Daerah	100%	$\frac{100}{100} \times 100\% = 100,00\%$	$\frac{100}{100} \times 100\% = 100,00\%$	$\frac{100}{100} \times 100\% = 100,00\%$	$\frac{100}{100} \times 100\% = 100,00\%$	100,00%	
		6 Persentase penyediaan jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	100%	$\frac{25}{100} \times 100\% = 25,00\%$	$\frac{50}{100} \times 100\% = 50,00\%$	$\frac{75}{100} \times 100\% = 75,00\%$	$\frac{100}{100} \times 100\% = 100,00\%$	100,00%	
		7 Persentase Barang Milik Daerah yang dipelihara	100%	$\frac{25}{100} \times 100\% = 25,00\%$	$\frac{50}{100} \times 100\% = 50,00\%$	$\frac{75}{100} \times 100\% = 75,00\%$	$\frac{100}{100} \times 100\% = 100,00\%$	100,00%	
		8 Persentase pelayanan publik yang dilaksanakan	100%	$\frac{0}{100} \times 100\% = 0,00\%$	$\frac{0}{100} \times 100\% = 0,00\%$	$\frac{0}{100} \times 100\% = 0,00\%$	$\frac{100}{100} \times 100\% = 100,00\%$	0,00%	

Mengetahui,  
**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KABUPATEN SAMPANG**

  
**ARIEF LUKMAN HIDAYAT, SE. MM.**  
Pembina Tingkat I  
NIP. 19711129 199403 1 001

Sampang, 31 Desember 2022  
**SEKRETARIS**

  
**ABU DARWIS, SE. MM.**  
Pembina Tingkat I  
NIP. 19691219 199703 1 009

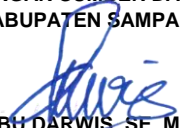
**PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2022  
ESELON IV**

KAT DAERAH : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
BATAN : KEPALA SUB BAGIAN UMUM

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI				CAPAIAN	KETERANGAN
				TW I	TW II	TW III	TW IV		
1	Meningkatnya aparatur yang mengikuti peningkatan kapasitas aparatur	Jumlah ASN yang mengikuti bimtek implementasi perundang-undangan	3 orang	1 orang	2 orang	0 orang	0 orang	$\frac{3}{3} \times 100,00\% = 100,00\%$	
2	Terpenuhinya administrasi umum perangkat daerah	Jumlah komponen instalasi listrik yang disediakan	10 jenis	8 jenis	2 jenis	0 jenis	0 jenis	$\frac{10}{10} \times 100,00\% = 100,00\%$	
		Jumlah peralatan dan perlengkapan kantor yang disediakan	35 jenis	29 jenis	1 jenis	3 jenis	2 jenis	$\frac{35}{35} \times 100,00\% = 100,00\%$	
		Jumlah alat tulis kantor yang disediakan	60 jenis	60 jenis	0 jenis	0 jenis	0 jenis	$\frac{60}{60} \times 100,00\% = 100,00\%$	
		Jumlah barang cetakan yang disediakan	11 jenis	11 jenis	0 jenis	0 jenis	0 jenis	$\frac{11}{11} \times 100,00\% = 100,00\%$	
		Jumlah penggandaan yang disediakan	35000 lembar	8750 lembar	10000 lembar	18949 lembar	6000 lembar	$\frac{43699}{35000} \times 100,00\% = 124,85\%$	
		Jumlah bahan bacaan yang disediakan	1095 eksemplar	270 eksemplar	273 eksemplar	276 eksemplar	276 eksemplar	$\frac{1095}{1095} \times 100,00\% = 100,00\%$	
		Jumlah pemenuhan kebutuhan makanan dan minuman tamu	100 orang kali	15 orang kali	49 orang kali	9 orang kali	25 orang kali	$\frac{98}{100} \times 100,00\% = 98,00\%$	
		Jumlah pemenuhan kebutuhan makanan dan minuman rapat	360 orang kali	37 orang kali	82 orang kali	30 orang kali	210 orang kali	$\frac{359}{360} \times 100,00\% = 99,72\%$	
		Jumlah rapat koordinasi dan konsultasi dalam daerah yang diikuti	28 orang kali	9 orang kali	2 orang kali	6 orang kali	2 orang kali	$\frac{19}{28} \times 100,00\% = 67,86\%$	
Jumlah rapat koordinasi dan konsultasi luar daerah yang diikuti	71 orang kali	38 orang kali	38 orang kali	25 orang kali	4 orang kali	$\frac{105}{71} \times 100,00\% = 147,89\%$			
3	Terpenuhinya kebutuhan barang milik daerah	Jumlah pengadaan peralatan dan mesin lainnya	56 unit	0 unit	55 unit	0 unit	1 unit	$\frac{56}{56} \times 100,00\% = 100,00\%$	
4	Terpenuhinya jasa penunjang urusan pemerintahan daerah	Jumlah surat yang terkirim	3200 surat	1194 jenis	1294 jenis	1968 jenis	2684 jenis	$\frac{7140}{3200} \times 100,00\% = 223,13\%$	
		Cakupan pemenuhan kebutuhan listrik, air, dan komunikasi	12 bulan	3 bulan	3 bulan	3 bulan	3 bulan	$\frac{12}{12} \times 100,00\% = 100,00\%$	
		Cakupan penyediaan jasa pelayanan umum kantor	12 bulan	3 bulan	3 bulan	3 bulan	3 bulan	$\frac{12}{12} \times 100,00\% = 100,00\%$	
		Jumlah tenaga kebersihan	48 orang bulan	12 orang bulan	12 orang bulan	12 orang bulan	12 orang bulan	$\frac{48}{48} \times 100,00\% = 100,00\%$	
		Jumlah tenaga penjaga kantor	24 orang bulan	6 orang bulan	6 orang bulan	6 orang bulan	6 orang bulan	$\frac{24}{24} \times 100,00\% = 100,00\%$	

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI				CAPAIAN	KETERANGAN
				TW I	TW II	TW III	TW IV		
5	Terpeliharanya barang milik daerah penunjang urusan pemerintahan daerah	Jumlah kendaraan dinas/operasional yang dipelihara	4 unit	1 unit	0 unit	0 unit	3 unit	$\frac{4}{4} \times 100,00\% = 100,00\%$	
		Jumlah kendaraan dinas/operasional yang mendapatkan perizinan kendaraan	23 unit	2 unit	9 unit	7 unit	5 unit	$\frac{23}{23} \times 100,00\% = 100,00\%$	
		Jumlah peralatan dan mesin lainnya yang dipelihara	37 unit	3 unit	4 unit	5 unit	25 unit	$\frac{37}{37} \times 100,00\% = 100,00\%$	
		Jumlah gedung kantor yang dipelihara	1 unit	0 unit	0 unit	0 unit	1 unit	$\frac{1}{1} \times 100,00\% = 100,00\%$	
		Jumlah gedung kantor yang direhab	1 unit	0 unit	0 unit	0 unit	1 unit	$\frac{1}{1} \times 100,00\% = 100,00\%$	
6	Terfasilitasnya pelayanan publik yang baik	Jumlah dokumen SKM yang disusun baik	1 dokumen	0 dokumen	0 dokumen	1 dokumen	0 dokumen	$\frac{1}{1} \times 100,00\% = 100,00\%$	

Mengetahui,  
**SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KABUPATEN SAMPANG**

  
**ABU DARWIS, SE. MM.**  
Pembina Tingkat I  
NIP. 19691219 199703 1 009

Sampang, 31 Desember 2022  
**KEPALA SUB BAGIAN UMUM**


  
**KURTUBI, S.Sos. M.Si**  
Pembina  
NIP. 19630921 198503 1 012

**PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2022  
ESELON IV**

PERANGKAT DAERAH : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
 JABATAN : KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI				CAPAIAN	KETERANGAN
				TW I	TW II	TW III	TW IV		
1	Terpenuhinya dokumen perencanaan, penganggaran dan evaluasi kinerja perangkat daerah yang baik dan tepat waktu	Jumlah dokumen perencanaan Perangkat Daerah yang disusun	3 dokumen	0 dokumen	0 dokumen	0 dokumen	0 dokumen	$\frac{0}{3} \times 100,00\% = 0,00\%$	
		Jumlah dokumen RKA-SKPD yang disusun	1 dokumen	0 dokumen	0 dokumen	0 dokumen	0 dokumen	$\frac{0}{1} \times 100,00\% = 0,00\%$	
		Jumlah dokumen Perubahan RKA-SKPD yang disusun	2 dokumen	0 dokumen	1 dokumen	1 dokumen	0 dokumen	$\frac{2}{2} \times 100,00\% = 100,00\%$	
		Jumlah dokumen DPA-SKPD yang disusun	1 dokumen	0 dokumen	0 dokumen	0 dokumen	1 dokumen	$\frac{1}{1} \times 100,00\% = 100,00\%$	
		Jumlah dokumen Perubahan DPA-SKPD yang disusun	2 dokumen	0 dokumen	1 dokumen	1 dokumen	0 dokumen	$\frac{2}{2} \times 100,00\% = 100,00\%$	
		Jumlah dokumen evaluasi kinerja Perangkat Daerah yang disusun (LPPD, LKPJ, SPIP, SAKIP, RB)	5 dokumen	0 dokumen	0 dokumen	0 dokumen	5 dokumen	$\frac{5}{5} \times 100,00\% = 100,00\%$	
2	Terpenuhinya administrasi keuangan yang baik	Jumlah pegawai ASN yang dibayarkan gaji dan tunjangannya	37 orang/bulan	37 orang/bulan	37 orang/bulan	37 orang/bulan	35 orang/bulan	$\frac{35}{37} \times 100,00\% = 94,59\%$	
		Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD yang disusun	1 dokumen	0 dokumen	0 dokumen	0 dokumen	1 dokumen	$\frac{1}{1} \times 100,00\% = 100,00\%$	
		Jumlah Laporan Keuangan Bulanan / Triwulan / Laporan Semesteran SKPD yang disusun	3 dokumen	0 dokumen	0 dokumen	0 dokumen	3 dokumen	$\frac{3}{3} \times 100,00\% = 100,00\%$	

Mengetahui,  
**SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN  
 PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
 KABUPATEN SAMPANG**

  
**ABU DARWIS, SE. MM.**  
 Pembina Tingkat I  
 NIP. 19691219 199703 1 009

Sampang, 31 Desember 2022  
**KEPALA SUB BAGIAN PROGRAM DAN KEUANGAN**

  
**NUKY SAGITA RACHMAWATI, S.IP. M.Si**  
 Penata Tingkat I  
 NIP. 19871013 200701 2 001

**PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2022  
ESELON III**

PERANGKAT DAERAH : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
JABATAN : KEPALA BIDANG INFORMASI DAN PEMBINAAN APARATUR

NO.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI				CAPAIAN	KETERANGAN
				TW I	TW II	TW III	TW IV		
1	Meningkatnya pengembangan informasi dan disiplin aparatur	Persentase pemenuhan kebutuhan aparatur sesuai formasi yang ditetapkan	100%	$\frac{0\%}{100\%} \times 100\% = 0,00\%$	$\frac{0\%}{100\%} \times 100\% = 0,00\%$	$\frac{0\%}{100\%} \times 100\% = 0,00\%$	$\frac{90,84\%}{100\%} \times 100\% = 90,84\%$	90,84%	
		Persentase data ASN yang akurat	100%	$\frac{0\%}{100\%} \times 100\% = 0,00\%$	$\frac{0\%}{100\%} \times 100\% = 0,00\%$	$\frac{0\%}{100\%} \times 100\% = 0,00\%$	$\frac{99,97\%}{100\%} \times 100\% = 99,97\%$	99,97%	
		Persentase aparatur yang tidak melakukan pelanggaran disiplin	100%	$\frac{100\%}{100\%} \times 100\% = 100,00\%$	$\frac{100\%}{100\%} \times 100\% = 100,00\%$	$\frac{100\%}{100\%} \times 100\% = 100,00\%$	$\frac{99,97\%}{100\%} \times 100\% = 99,97\%$	99,97%	

Mengetahui,  
**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
KABUPATEN SAMPANG**

  
**ARIEF LUKMAN HIDAYAT, SE. MM.**  
Pembina  
NIP. 19711129 199403 1 001

Sampang, 31 Desember 2022  
**KEPALA BIDANG INFORMASI DAN  
PEMBINAAN APARATUR**

  
**HENDRO SUGIARTO, ST.**  
Penata Tingkat I  
NIP. 19780604 201001 1 012

**PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2022  
ESELON III**

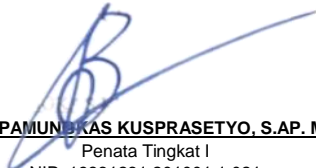
PERANGKAT DAERAH : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
 JABATAN : KEPALA BIDANG MUTASI

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI				CAPAIAN	KETERANGAN
				TW I	TW II	TW III	TW IV		
1	Meningkatnya pelayanan administrasi mutasi dan kepangkatan	Persentase penyelesaian administrasi mutasi dan kepangkatan	100%	$\frac{0\%}{100\%} \times 100\% = 0,00\%$	$\frac{0\%}{100\%} \times \# = 0,00\%$	$\frac{0\%}{100\%} \times 100\% = 0,00\%$	$\frac{100,00\%}{100,00\%} \times 100\% = 100,00\%$	100,00%	

Mengetahui,  
**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN  
 PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
 KABUPATEN SAMPANG**

  
**ARIEF LUKMAN HIDAYAT, SE. MM.**  
 Pembina  
 NIP. 19711129 199403 1 001

Sampang, 31 Desember 2022  
**KEPALA BIDANG MUTASI**

  
**BAYU PAMUNGKAS KUSPRASETYO, S.AP. M.Si**  
 Penata Tingkat I  
 NIP. 19831231 201001 1 021




**PENGUKURAN KINERJA TAHUN 2022  
ESELON III**

PERANGKAT DAERAH : BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
 JABATAN : KEPALA BIDANG PENDIDIKAN, PELATIHAN DAN PENGEMBANGAN KARIR

NO.	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI				CAPAIAN	KETERANGAN
				TW I	TW II	TW III	TW IV		
1	Meningkatnya kompetensi aparatur	Persentase ASN struktural yang mengikuti pengembangan kompetensi	100%	$\frac{0\%}{100\%} \times 100\% = 0,00\%$	$\frac{0\%}{100\%} \times 100\% = 0,00\%$	$\frac{0\%}{100\%} \times 100\% = 0,00\%$	$\frac{100,00\%}{100,00\%} \times 100\% = 100,00\%$	100,00%	
		Persentase ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi teknis	100%	$\frac{0\%}{100\%} \times 100\% = 0,00\%$	$\frac{0\%}{100\%} \times 100\% = 0,00\%$	$\frac{0\%}{100\%} \times 100\% = 0,00\%$	$\frac{139,07\%}{100,00\%} \times 100\% = 139,07\%$	139,07%	
		Persentase ASN yang mengikuti pengembangan kompetensi manajerial dan fungsional	100%	$\frac{9,33\%}{100\%} \times 100\% = 9,33\%$	$\frac{33,33\%}{100\%} \times 100\% = 33,33\%$	$\frac{100\%}{100\%} \times 100\% = 100,00\%$	$\frac{100,00\%}{100,00\%} \times 100\% = 100,00\%$	100,00%	

Mengetahui,  
**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN  
 PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA  
 KABUPATEN SAMPANG**

  
**ARIEF LUKMAN HIDAYAT, SE. MM.**  
 Pembina  
 NIP. 19711129 199403 1 001

Sampang, 31 Desember 2022  
**KEPALA BIDANG PENDIDIKAN, PELATIHAN  
 DAN PENGEMBANGAN KARIR**

  
**Ir. KUDROTUKAH, M.Si**  
 Pembina  
 NIP. 19670525 199403 2 007