

## **BAB VIII PENUTUP**

Untuk mencapai kinerja Pembangunan Pemerintah Daerah Kabupaten Brebes sebagaimana tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan diperlukan dukungan dari berbagai faktor, termasuk didalamnya aspek kelembagaan dan kualitas SDM. Setiap Perangkat Daerah (PD), sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya akan dapat berperan maksimal apabila faktor-faktor pendukung dapat bekerja secara optimal. Oleh karena itu Dokumen RENSTRA ini merupakan dokumen yang akan mendukung pencapaian kinerja, yang keberhasilannya ditentukan oleh banyak faktor, terutama aspek kualitas Sumber Daya Manusia. Mengingat aspek SDM sangat penting dan paling menentukan terhadap keberhasilan dan kualitas kerja lembaga, maka sangat penting untuk memperhatikan aspek-aspek sebagai berikut:

- Etos Kerja, Kedisiplinan dan Loyalitas
- Kemampuan teknis dan profesionalisme
- Mekanisme reward and punishment yang proporsional
- Aspek kesejahteraan dan pengembangan karier

Dalam kerangka perencanaan dan penyusunan program dan kegiatan penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan, RENSTRA ini merupakan dokumen yang menjadi pedoman dalam penyusunan RENJA tahunan dan pedoman dalam upaya peningkatan kinerja lembaga.

Demikian Rencana Strategis Sekretariat Daerah Kabupaten Sampang Tahun 2019-2024 dengan harapan dapat dipedomani dan dilaksanakan oleh seluruh Staf dengan penuh tanggung jawab, semoga Allah SWT senantiasa memberikan bimbingan dan kemudahan kepada kita dalam melaksanakan tugas

**BUPATI SAMPANG**

**H. SLAMET JUNAIDI**